

# Participation & Intelligence Collective

Seul on va plus vite, ensemble nous allons plus loin

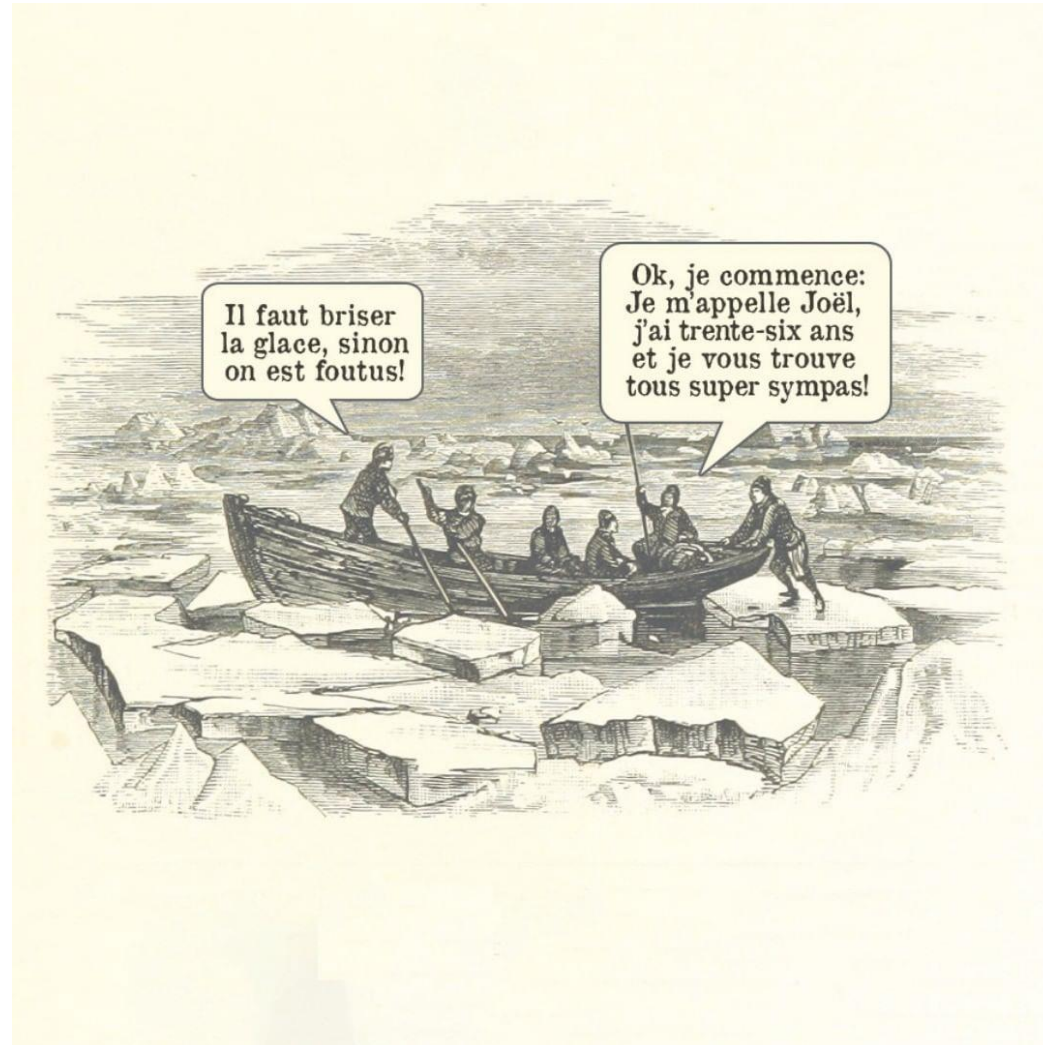
# Objectifs de l'atelier

1. Démystifier l'intelligence collective
2. Apprendre sur l'intelligence collective en intelligence collective
3. Partage d'expériences
4. Tester ensemble, vivre des expériences
5. Questionner les méthodes/outils et leur usage avec les différents publics
6. Repartir avec des outils pour animer équipe POLLEC et comité de pilotage

# Agenda

- 9h30-10h00 : brise-glace
- 10h-10h30 : pourquoi de l'intelligence collective ?
- 10h30-11h15 : gestion d'équipe
- 11h15-11h30 : coffee break
- 11h30-12h30 : cadre de fonctionnement et processus
- 12h30-13h30 : lunch
- 13h30-14h15 : idées d'animation
- 14h15-15h : travail de groupe sur un déroulé d'animation
- 15h00-15h30 : présentations
- 15h30-16h : évaluation/partage de ressenti

# Brise glace

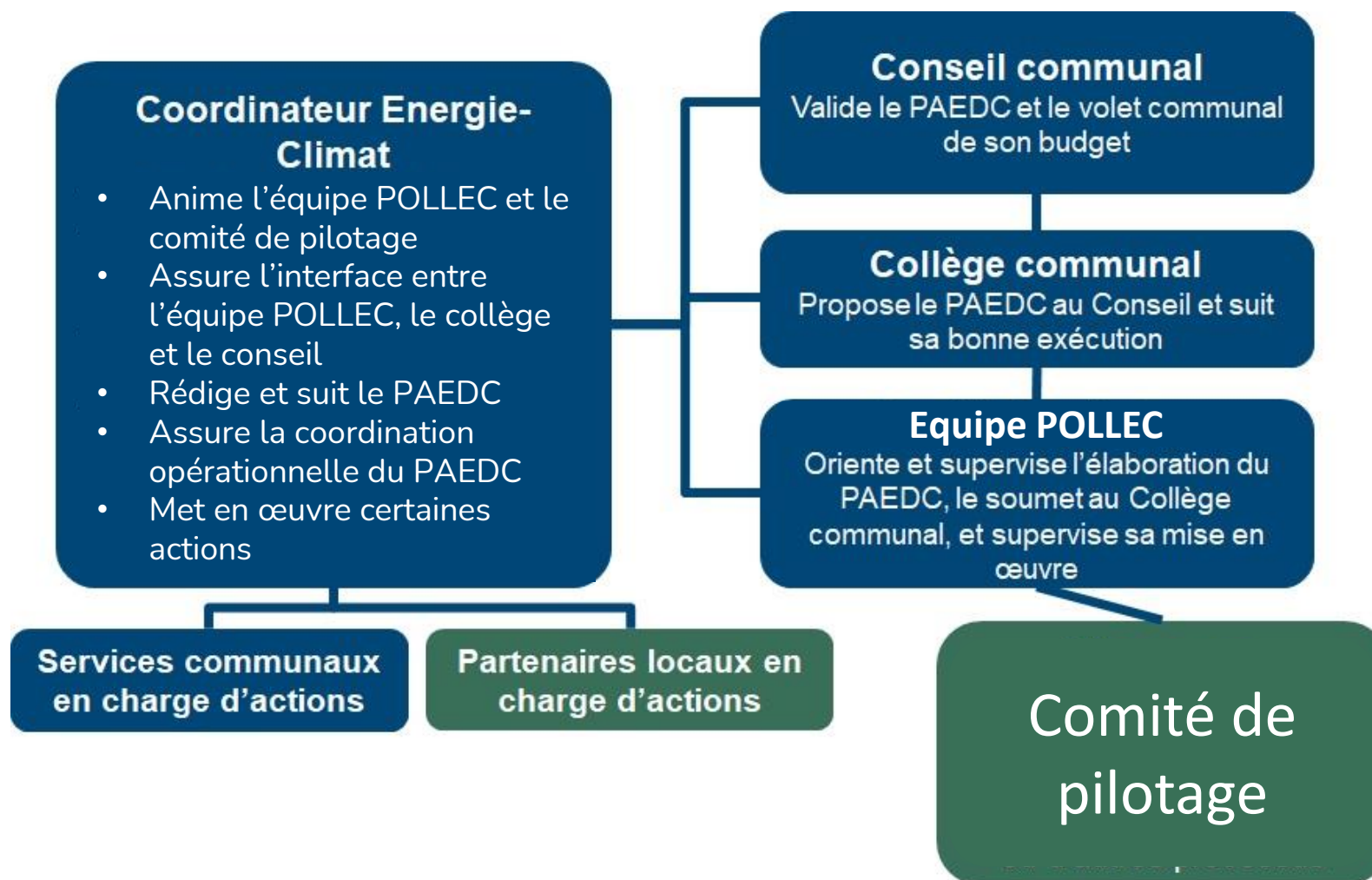


# Brise glace

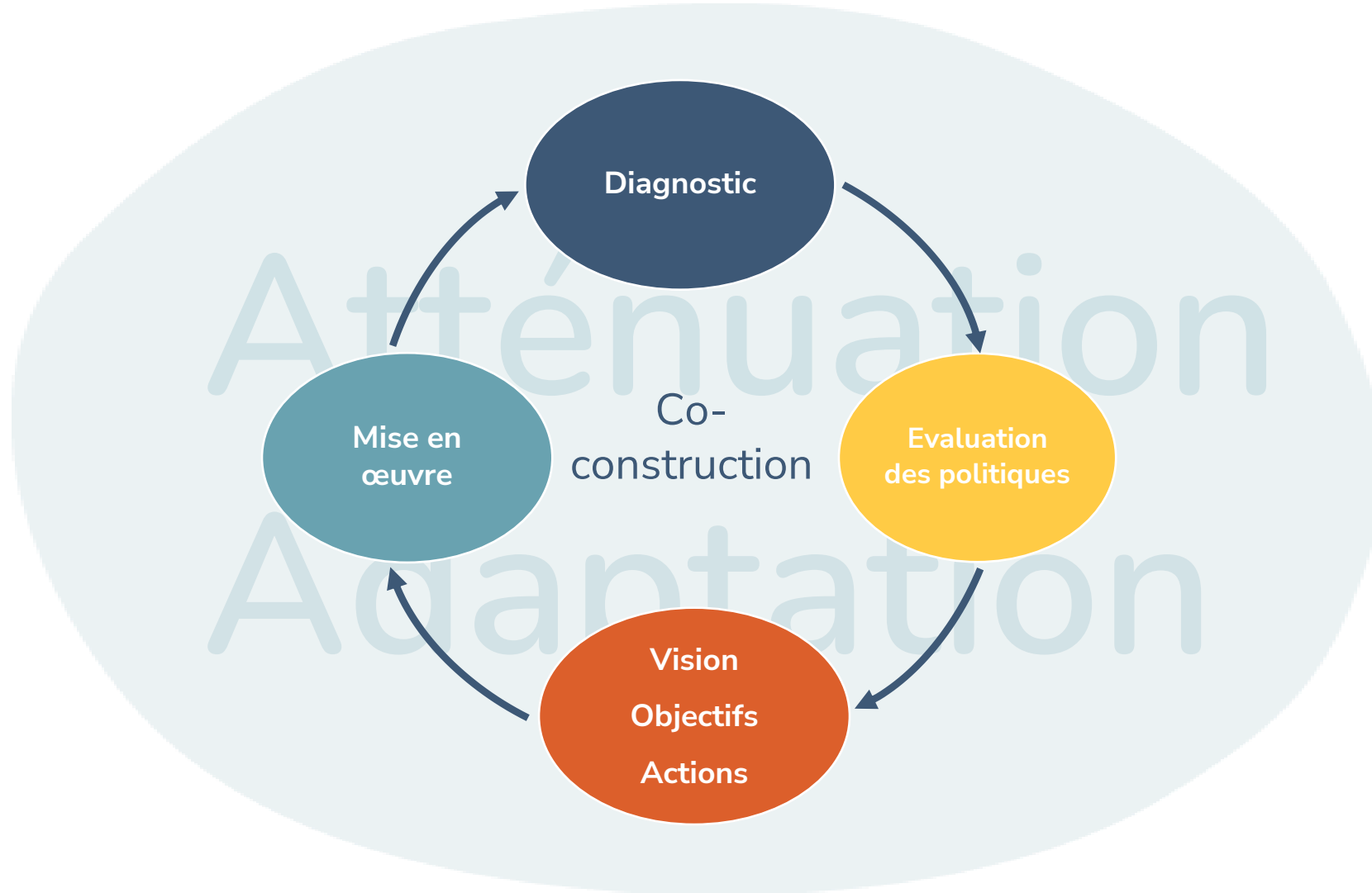
- Météo
- Attentes, retour en fin d'atelier
- Atouts-apports/attentes-motivation/peurs
- Jeu de l'objet personnel
- Bingo
- Débat mouvant
- Cartographie des origines
- « Picture of success »
- Souvenir POLLEC/CoPil, d'une animation, d'un moment d'intelligence collective
- Le jeu du trombone
- Les portraits

Ressources : [53 Ice Breaker Games \[That Your Team Won't Find Cheesy\] | SessionLab](#)

# Contexte : coordonner le PAEDC

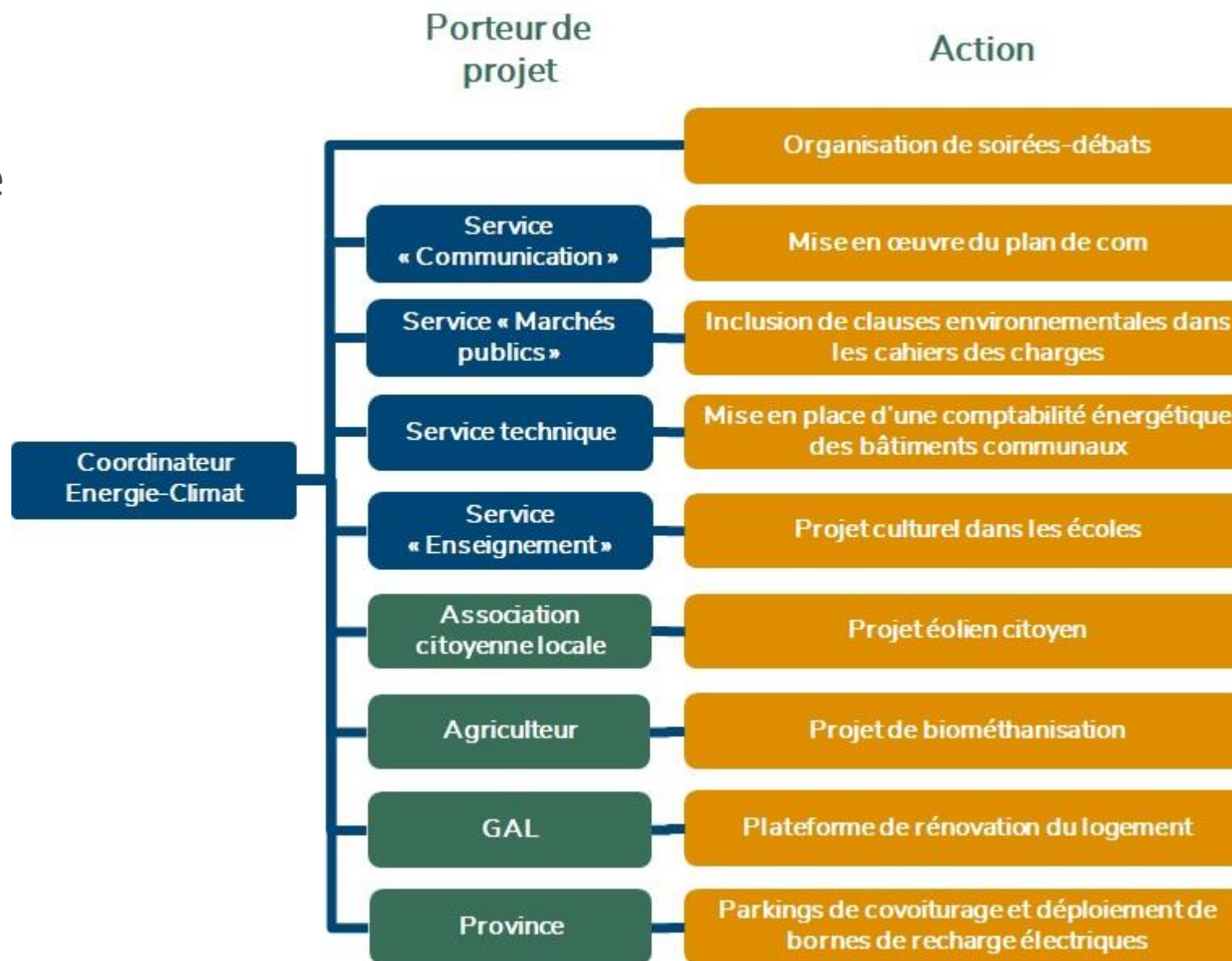


# Contexte : coordonner le PAEDC



# Contexte : coordonner les porteurs de projets

## Exemple





## **Good Move à Cureghem: Anderlecht «renonce au plan mobilité et repart d'une feuille blanche»**

Le plan Good Move à Cureghem, c'est de l'histoire ancienne. La Commune d'Anderlecht annonce ce 27 septembre qu'elle repart d'une feuille blanche pour redessiner la mobilité dans le quartier populaire. Les riverains seront consultés.

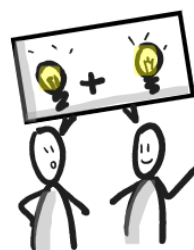
La Rédaction de L'Avenir

Publié le 27-09-2022 à 13h21 - Mis à jour le 27-09-2022 à 14h58

# Pourquoi de l'intelligence collective ?



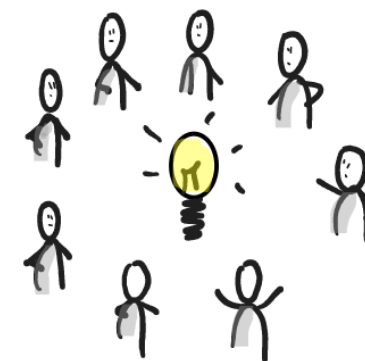
1



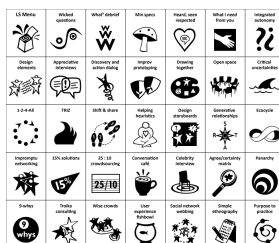
2






































4



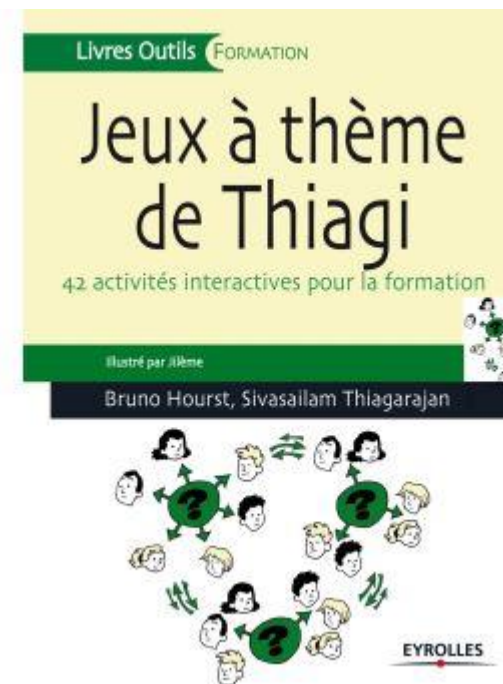
TOUS



# Ressources

LS Menu 	Wicked questions 	What' debrief 	Min specs 	Heard, seen respected 	What I need from you 	Integrated autonomy 
Design elements 	Appreciative interviews 	Discovery and action dialog 	Improv prototyping 	Drawing together 	Open space 	Critical uncertainties 
1-2-4-All 	TRIZ 	Shift & share 	Helping heuristics 	Design storyboards 	Generative relationships 	Ecocycle 
Impromptu networking 	15% solutions 	25 : 10 crowdsourcing 	Conversation café 	Celebrity interview 	Agree/certainty matrix 	Panarchy 
9-whys 	Troika consulting 	Wise crowds 	User experience fishbowl 	Social network webbing 	Simple ethnography 	Purpose to practice 

Liberating structures  
[Liberating Structures - Introduction](#)



Jeux Thiagi

# Une exigence démocratique mais pas seulement

# Contexte

<https://bx1.be> > News ▾

## Sobriété énergétique : "Elle doit être choisie et non subie" - BX1

5 sept. 2022 — Ce lundi, Fabrice Grosfilley reçoit dans "Le Duel" de+d'Actu Tristan Roberti, député bruxellois (Ecolo), président de la commission de ...



Tous les territoires doivent évoluer vers davantage de sobriété, choisie ou subie. Il va falloir faire plus avec moins : nécessité de faire des choix ensemble.

# Contexte

## Thuin: Quand les citoyens s'opposent à l'éolien

M.Co.

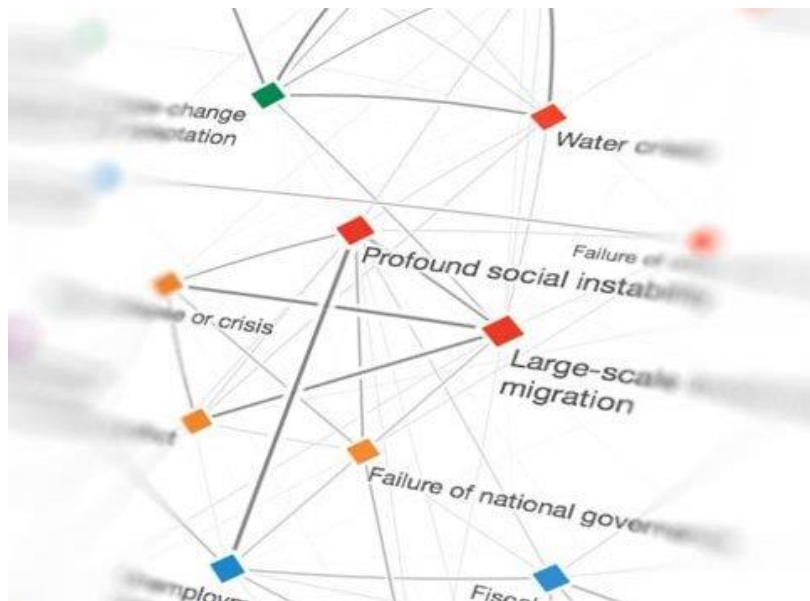
Publié le 22-01-2018 à 08h45 - Mis à jour le 22-01-2018 à 08h47



Parc d'éoliennes à Villers-le-Bouillet. ©Bruno Devoghel

Les bouleversements écologiques et la transition post carbone sont sources de tensions voire de conflits

# Contexte



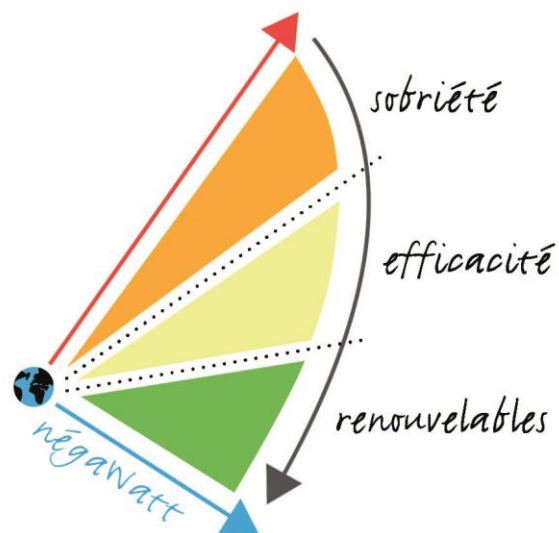
## Pourquoi les jeunes se détournent de la politique

Si environ un jeune sur deux dit ne pas s'intéresser à la politique, selon un sondage réalisé pour l'AFEV, ils expriment un grande envie de mieux la comprendre.

Propos recueillis par Isabelle Rey-Lefebvre

Complexité de l'urgence sociale et environnementale >< déficit de mobilisation collective

# Contexte



©Association négawatt - [www.negawatt.org](http://www.negawatt.org)



Implication et responsabilisation des citoyens nécessaire en matière de résilience et de transition écologique (énergie renouvelable, efficacité énergétique, sobriété, résilience)



# Contexte



Changement humain

# Contexte

## Sur le chemin de la transition écologique, le local est incontournable

Le Sommet mondial sur le climat s'ouvre cette semaine. Au même moment, les nouveaux collèges communaux sont installés. Il y a un lien : au niveau local aussi, on mène des politiques en faveur du climat et on réfléchit à la transition vers une société plus viable. Un espace de plus en plus crucial.

*"Les citoyens sont très critiques sur le mode de fonctionnement actuel de la démocratie, ajoutent les auteurs de l'enquête. Un citoyen sur deux (49%) estime que les partis politiques sont suffisamment à l'écoute au niveau de la commune alors qu'ils ne sont plus qu'un sur cinq (21%) à considérer que les partis politiques sont à l'écoute au niveau national".*


Opportunité au niveau local

Renouvelle | L'ACTUALITÉ DE L'ÉNERGIE DURABLE

[🏠](#) [ACTUALITÉ](#) [OUTILS](#) [TECHNOLOGIES](#) [DÉBATS](#) [STATISTIQUES](#) [NOTRE SÉLECTION](#)

[Accueil](#) > [Débats](#)

### La démocratie locale comme point d'appui de la transition

 Frédéric PRAILLET, le 19 novembre 2021

# Impliquer les citoyens devient non seulement possible mais surtout nécessaire

- Renforcer la **cohésion territoriale** et le sentiment d'appartenance nécessaire à la transformation du territoire
- La nécessaire coproduction pour des **solutions riches à des problèmes complexes**, connaissance du territoire
- La **diversité des regards et des points de vue** devient source de richesse, de créativité et d'innovation dans les projets
- **Légitimité et soutien** des changements orchestrés par la commune
- **Pérennisation du changement**, moins de conflits
- Plus l'engagement d'un territoire est démontré, illustré, partagé, plus il aura de capacité à **embarquer de nouveaux acteurs à ses côtés**
- Accélérer l'appropriation citoyenne des actions de transformation en les associant tout au long du processus. Les citoyens deviennent **catalyseurs de dynamique et de projets**
- Levier d'apprentissage, d'amélioration de l'action mais aussi de transformation des parties prenantes de l'évaluation
- Pas de façon de faire parfaite et unique. **Vers une culture de la participation**. Une dynamique territoriale à initier et animer sur le **temps long**. Parfois, faire de l'information est déjà très bien
- Les crises actuelles (COVID, Ukraine, énergie) sont des **opportunités** de retour d'expériences des citoyens sur la résilience du territoire. Impliquer très largement les populations dans les exercices de diagnostic de vulnérabilités du territoire constitue un bon moyen d'assurer l'appropriation des enjeux

→ **La participation comme fin et comme moyen**

# Panel Citoyen pour le Climat en Wallonie

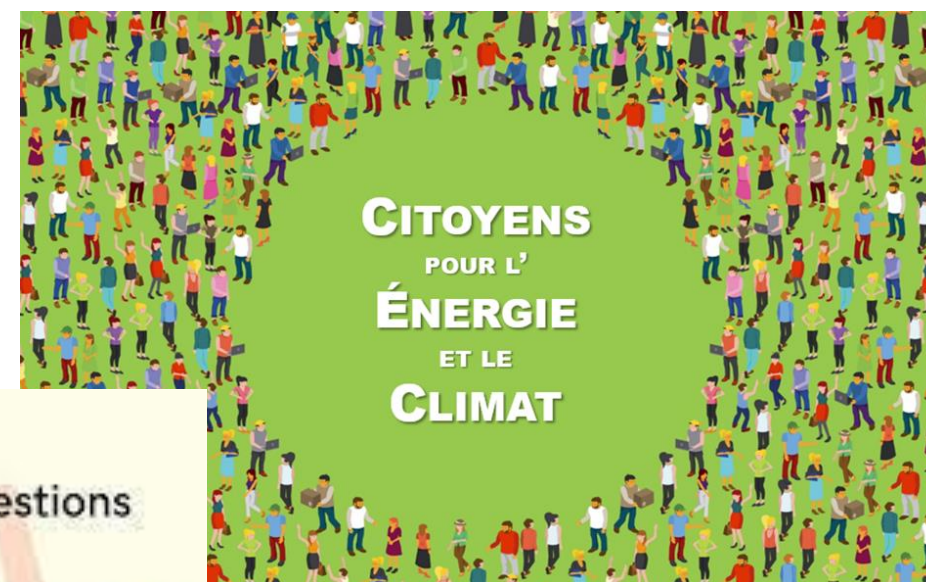


Recommandations du panel citoyen pour atteindre -55%  
d'émissions de Gaz à Effet de Serre à l'horizon 2030

**LES WALLONS NE MANQUENT PAS D'AIR !**



# Panel Citoyen pour le Climat dans les communes



Concerné·e par les questions  
climatiques ?

**NOUS RECRUTONS UN  
PANEL CITOYEN**

dans le cadre de l'élaboration du Plan  
Énergie Climat

Toutes les infos dans la publication  
ci-dessus





# Faire preuve de créativité: jour inondable à Tours



## Scénario d'inondation déployé en 6 chapitres et 18 actions

**Prologue :** Accueil des participants à la Patinoire municipale de Tours par la sécurité civile (enregistrement des bagages, distribution des road-books...)

**Chapitre 1 *Le fleuve en personne* :** départ de la randonnée urbaine (tracé de la Loire à la craie bleue, écriture d'un conte géographique au sol)

**Chapitre 2 *Point sensible* :** déjeuner au point le plus bas de la ville de Tours

**Chapitre 3 *Prévisions pré-visibles* :** Séminaire sur le PPRI du Val de Tours et conférence de spécialistes suivis d'une marche en file indienne sur les limites du PPRI avec un pied en tong dans la zone non-inondable et un pied en botte dans la zone inondable.

**Chapitre 4 *À l'écoute de la montée des eaux* :** distribution par un pêcheur, depuis les égouts, de message en bouteilles ; plateau radio d'urgence (dialogue entre scientifiques) ; voyage en bus.

**Chapitre 5 *La ville boit la tasse* :** hébergement d'urgence dans un gymnase de la ville, espace PC, cellule de presse, espace médical [...]. Repas, film et nuit au gymnase.

**Chapitre 6 *Qui l'eut crue ?* :** réveil par une chorégraphie de nettoyage post-inondation suivi d'un petit déjeuner sur l'Île Simon avec atelier « écriture de cartes postales » pour rassurer les proches ; traversée de la Loire en bateaux et visite du Musée des objets sauvés.

# L'intelligence collective institutionalisée

**L'exemple français de Loos-en-Gohelle pourrait-il inspirer Verviers ?**



🕒 28 juillet 2022 20:18 | 📍 Verviers



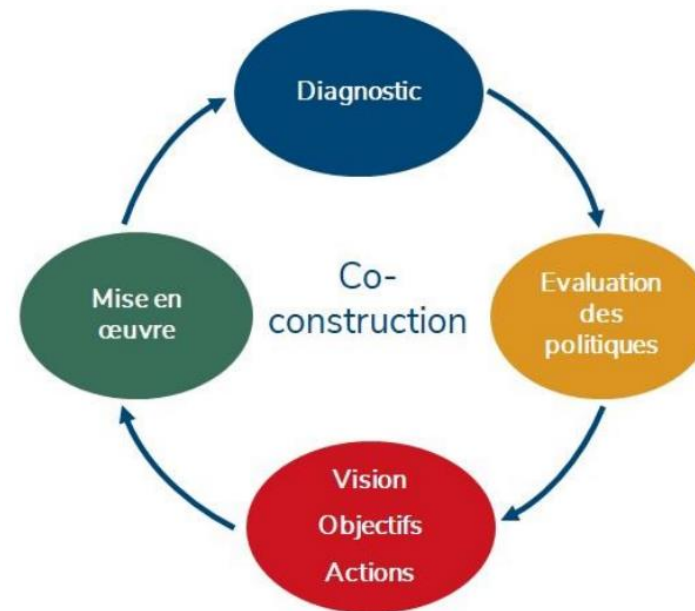
# De l'intelligence collective dans POLLEC : pour quoi faire?

- Faire de l'intelligence collective nécessite d'avoir « du grain à moudre », un objet concret ou une décision à prendre collectivement à la fin du processus
  - On ne fait pas de l'intelligence collective « par plaisir », cela prend du temps, il faut que cela serve
  - Les attendus doivent être partagés dès le début de la démarche quand bien même le processus pourrait les faire évoluer, et son résultat respecté
- Pourquoi faire de l'intelligence collective dans POLLEC ? Pour atteindre quels objectifs ?



# Pourquoi une équipe POLLEC ?

- En quoi ça vous sert d'impliquer l'équipe POLLEC aux différentes étapes du processus ? Pour quelle valeur ajoutée ?
- Ecrire un objectif sur un post-it et le coller



# Pourquoi une équipe POLLEC ?

- Collecte des informations
- Coconstruire et coordonner le PAEDC : Diagnostic, évaluation des politiques, vision/objectifs/action, mise en œuvre et suivi des projets (méthode gestion et évaluation de projet)
- Poser des choix méthodologiques ensemble
- ...

# Pourquoi un comité de pilotage ?

- En quoi ça vous sert d'impliquer le comité de pilotage aux différentes étapes du processus ? Pour quelle valeur ajoutée ?
- Ecrire un objectif sur un post-it et le coller

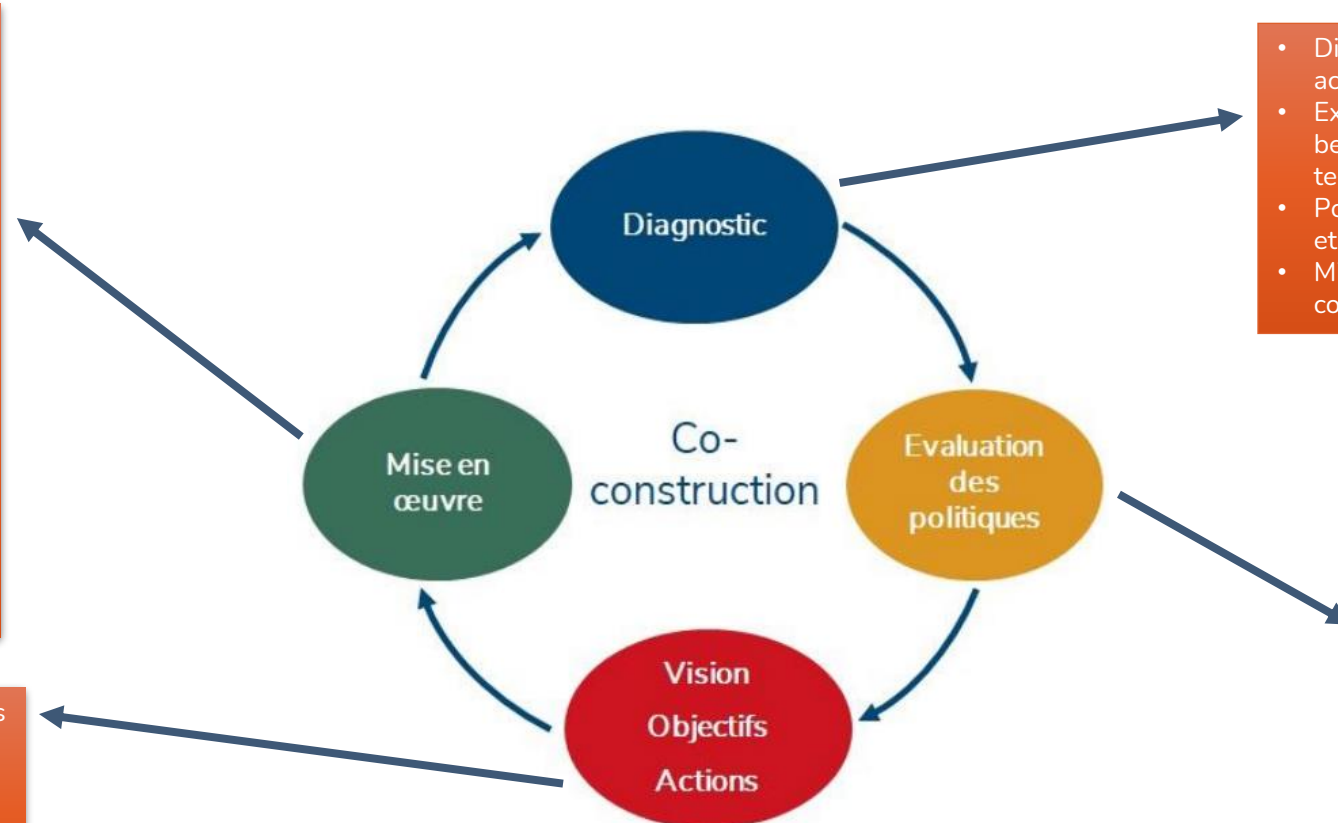


# Pourquoi un comité de pilotage ?

- Acceptation sociale et appropriation citoyenne
- Priorisation et planification des actions
- Mise en réseau
- Créativité et expérience citoyenne en termes de communication et de mobilisation vers les différents publics
- Organisation d'événements festifs afin de sensibiliser aux enjeux et à la dimension désirable de la transition écologique
- Acteurs d'action, porteurs de projet (budgétisation, subside, mise en œuvre)
- Suivi-supervision-évaluation
- Pérennisation de la mission même si changement de coordinateur
- Déléguer d'autres missions (gestion des réunions, communication, etc.)

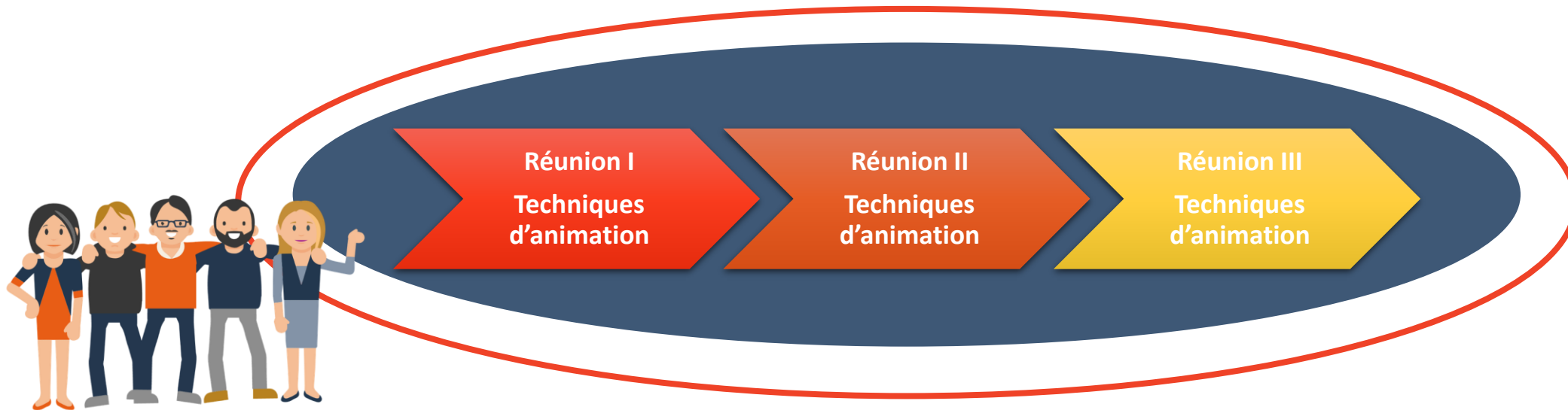
- Diagnostic orienté « citoyens et acteurs » du territoire
- Expertise citoyenne sur les besoins et vulnérabilités du territoire
- Potentiel renouvelable acceptable et réalisable
- Mise à jour en fonction du contexte

- Définition des orientations
- Définitions des objectifs
- Sources d'inspiration, de propositions et d'idées
- Bonification des actions
- Mis à jour en fonction du contexte



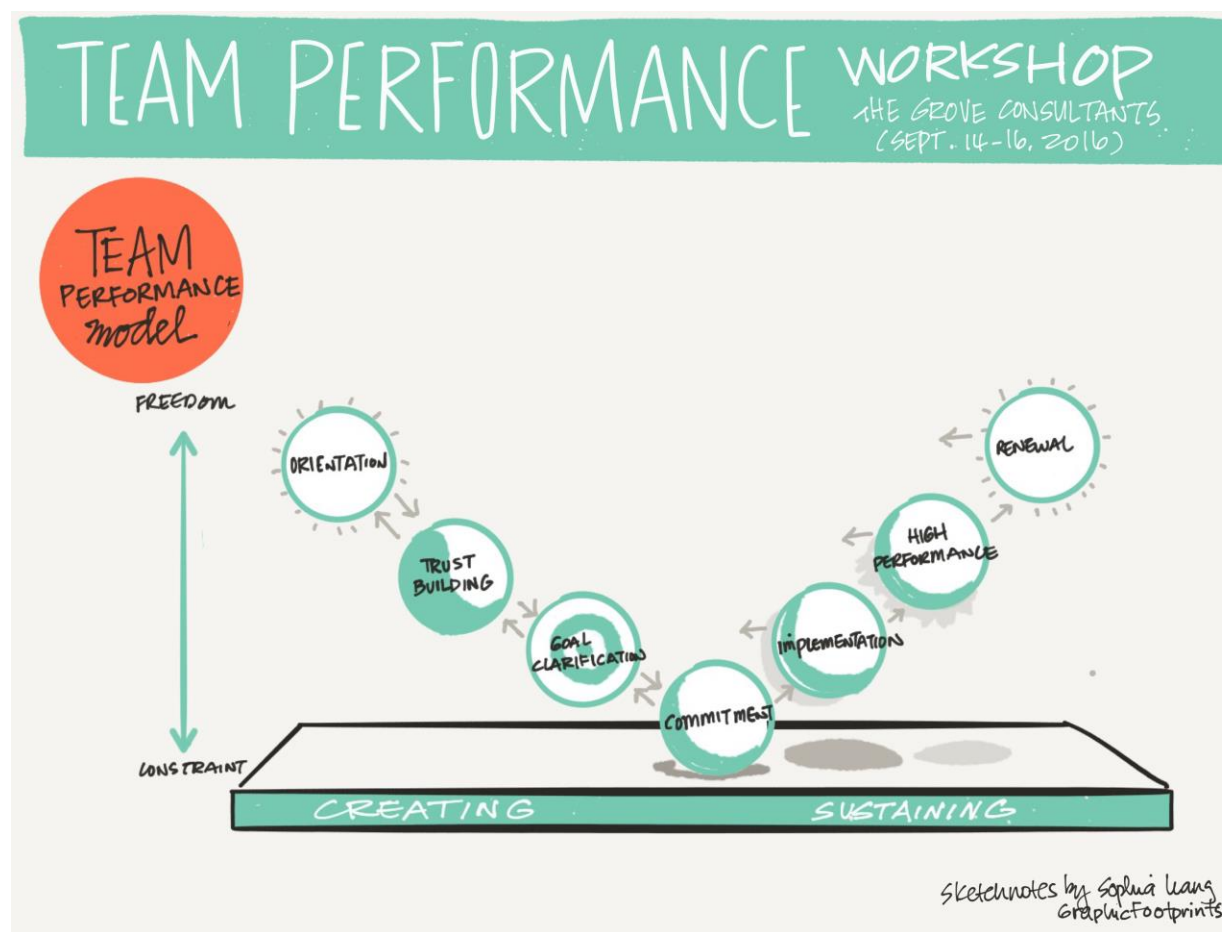
# Les ingrédients de l'intelligence collective pour atteindre ces objectifs

- Equipe
- Cadre de fonctionnement
- Processus et mode de prise de décision
- Animations des étapes de ce processus



# Equipe

# Un groupe c'est bien, une équipe c'est mieux



# Cadre de fonctionnement



# Grands principes de l'intelligence collective

- Autonomie
- Co-responsabilité
- Lâcher-prise et confiance
- Attention aux rapports de pouvoir
- Créativité collective et partage du pouvoir
- Souveraineté
- Règles positives (VS autorité, contrôle, division du travail, interdiction, sanction) incitant à la responsabilité et l'autonomie des êtres humains
- Le processus est aussi important que le résultat, rassembler les gens pour s'exprimer plutôt que trouver des solutions
- Processus essai-erreur. Un groupe ne fait pas groupe naturellement

## les règles de l'INTELLIGENCE COLLECTIVE



ÉCOUTER avec **ATTENTION**



PARLER avec **INTENTION**



ÊTRE **BIENVEILLANT**



SE FAIRE **CONFIANCE**



RESPECTER le **CADRE**

CC-BY-NC-SA

@leesepulle  
& www.recompose.it

# Cadre et principes de la participation

- Tournée vers le positif, l'IC consiste à accepter de travailler dans un cadre commun avec
  - Des règles relatives à l'espace et au temps
  - Des règles du jeu de la relation à l'autre
  - Le tour avec des mécanismes de régulation, d'observation du processus et de facilitation garantissant le respect du cadre
- Explication des règles du jeu, du langage commun et de la place de la décision + de préférence un rôle de facilitation
- Implication volontaire et participation active de tous les types d'acteurs le plus tôt possible
- Principe de coopération démocratique : on est tous égaux et tous différents (reconnaissance et respect des rôles et compétences de chacun et de tous)
- Liberté d'expression et devoir d'écoute
- Information, coordination, communication et feed-back

# Cadre de confiance : De quoi ai-je besoin pour participer pleinement aujourd'hui?

- Besoins et limites des personnes
- Partage de la parole
- Bienveillance
- Gestion du temps
- Règle du ET et pas du OU
- Information, communication, feedback, transparence
- Décision par consentement
- « Je »
- Ne pas nier les tensions, place pour controverse et avis différents
- Présence physique de chacun
- Respect et écoute active de la parole de chacun
- Ne pas réagir directement
- Possibilité pour chacun de s'exprimer
- Temps de réflexion
- Ne pas tourner en rond, éviter répétition
- Rester dans le sujet

Evolutif  
Appelable  
Co-responsables

# Un exemple de cadre de confiance à proposer ...

**On est tous égaux et tous différents** (principe de coopération démocratique ou d'équivalence): reconnaissance et respect des rôles et compétences de chacun et de tous, valeurs égales

**Liberté d'expression et devoir d'écoute**: lever la main avant de prendre la parole, écouter ce que chacun a à dire avant de s'exprimer (merci de réactiver vos téléphones aux moments de pause)

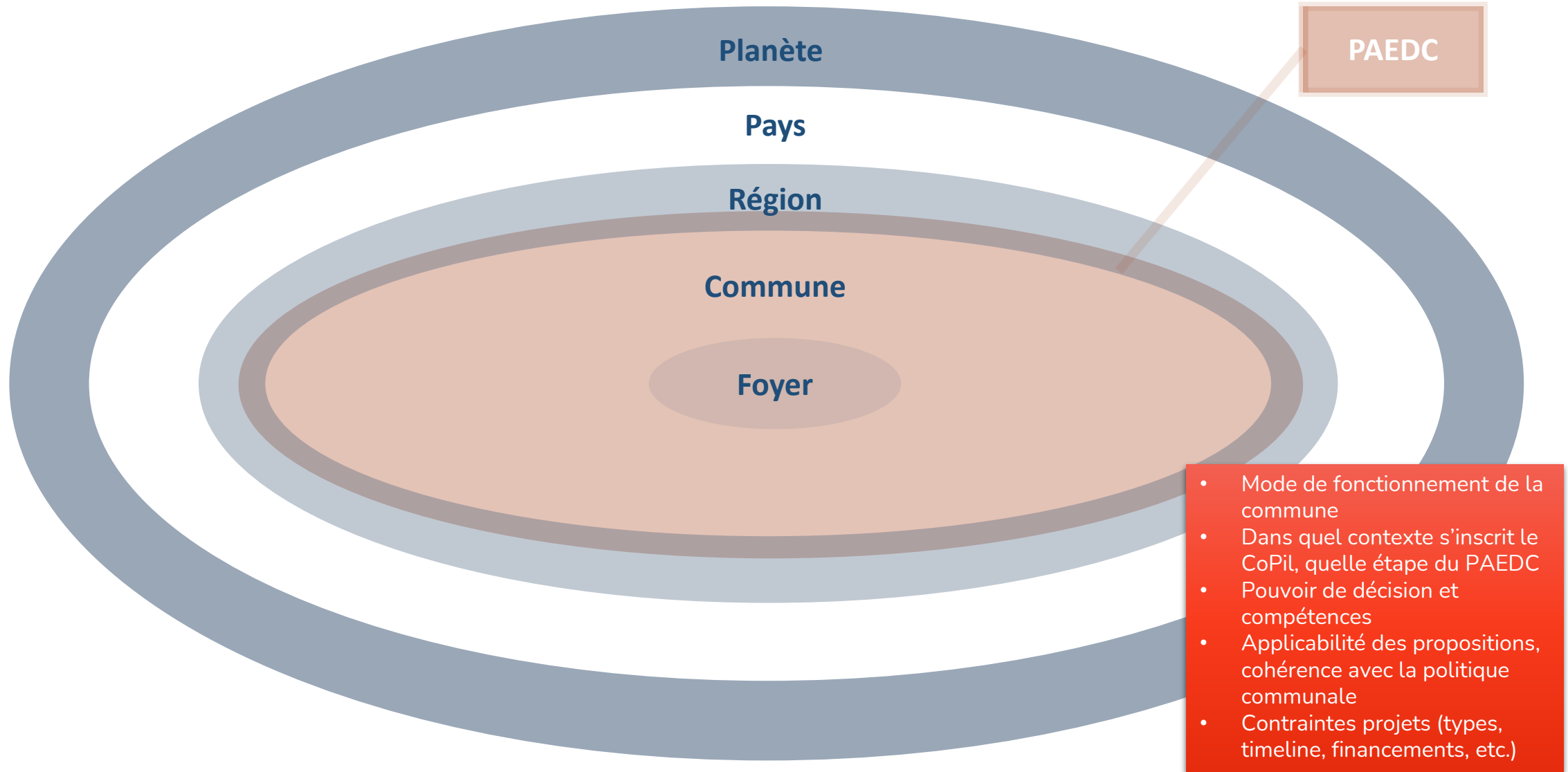
**Parler avec intention et concision**: nul n'est obligé de s'exprimer et en cas d'expression, le faire en « je » assume la responsabilité de l'expression (ou en « nous » si l'on parle au nom d'un collectif précis)

**Être bienveillant**: personne n'est là pour juger l'autre

**Agir en souveraineté**: chacun est responsable de ce qu'il.elle souhaite partager, faire ou ne pas faire, de ressentir, de penser

**Agir en co-responsabilité**: chacun est responsable du respect de ce cadre, pas seulement l'animateur.ice

# Cadre par l'administration



- Mode de fonctionnement de la commune
- Dans quel contexte s'inscrit le CoPil, quelle étape du PAEDC
- Pouvoir de décision et compétences
- Applicabilité des propositions, cohérence avec la politique communale
- Contraintes projets (types, timeline, financements, etc.)

# Distribution de la parole

- Cadre de fonctionnement
- La parole aux haricots
- Tours de parole
- Doigts autogérés
- Bâton de parole
- Parking

# Processus, mode de prise de décision & répartition des rôles/tâches

# Niveau de pouvoir

- L'intelligence collective va dépendre du pouvoir de décision des différents organes





# Et dans votre commune ?



Permet au groupe de décider en toute liberté, le cas échéant à l'intérieur de certaines marges

Définit les limites et perspectives et demande au groupe de préparer la décision

Présente un problème, suggère et élabore la décision avec le groupe

Présente un projet de décision, sujet à révision

Présente des idées et suscite des questions

Vend sa décision et tente de convaincre

Prend des décisions et les annonce

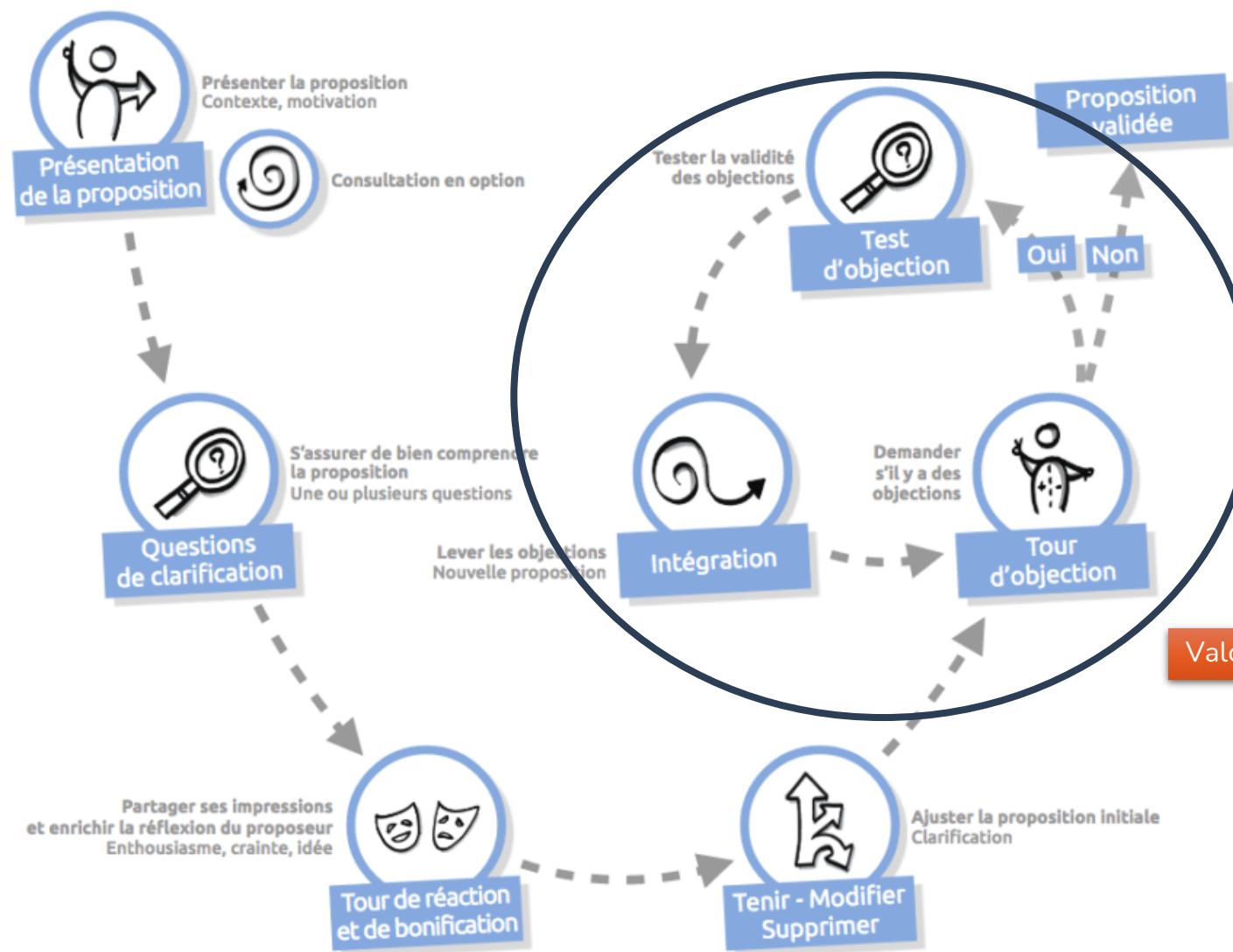
# Mode de prise de décision

- Vote à la **majorité** (simple, absolue, 2/3, etc.)
- **Consensus** : tout le monde est d'accord
- **Consentement** : « je peux vivre avec », 0 objection. Si objection, processus de bonification. Les objections sont des opportunités pour améliorer.
- **Compromis** : plus petit commun dénominateur, processus de négociation conflictuel, tout le monde a lâché quelque chose
- *Mixte* : 3 réunions en consentement puis repasser à la majorité

# Focus sur la sociocratie



# Décision par consentement



Une bonne décision = celle qui respecte les limites, les tolérances, les besoins de celles et ceux qui devront vivre les conséquences de cette décision

# L'élection sans candidat

1. Clarification du mandat (facilitateur, meneur d'objectifs, etc.)
2. Flèche en or vers quelqu'un
3. Tour de changement de vote si quelqu'un a changé d'avis
4. Si la personne ne veut pas, quels sont ses besoins pour y aller ? Aménagement pour être satisfait

La fonction ou le mandat	Les qualités requises

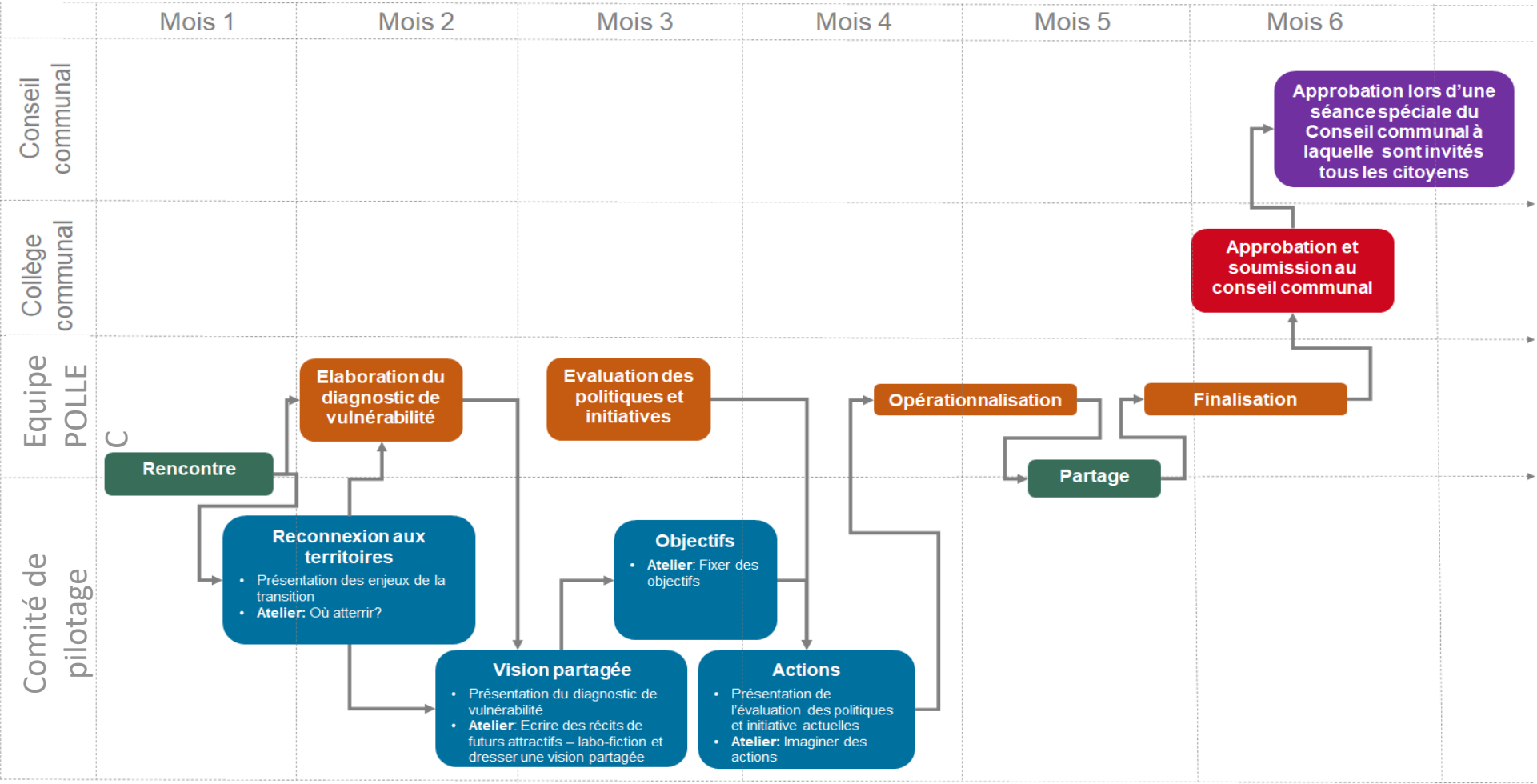
Bulletin de vote

Mon choix : \_\_\_\_\_

Mon nom : \_\_\_\_\_

# Motivation aux doigts

# Exemple de chemin de décision





# Exemple de chemin de décision



# Exemple de chemin de décision dans la Charte du comité de pilotage

## Réunion 1

- Contenu de la Charte
- Présentation et validation du bilan communal, de l'analyse de vulnérabilité et de l'état des lieux de la politique énergétique locale

## Réunion 2

- Retour du Collège
- Présentation et validation du potentiel renouvelable
- Présentation et validation du cadastre énergétique communal
- Définition d'objectifs sectoriels

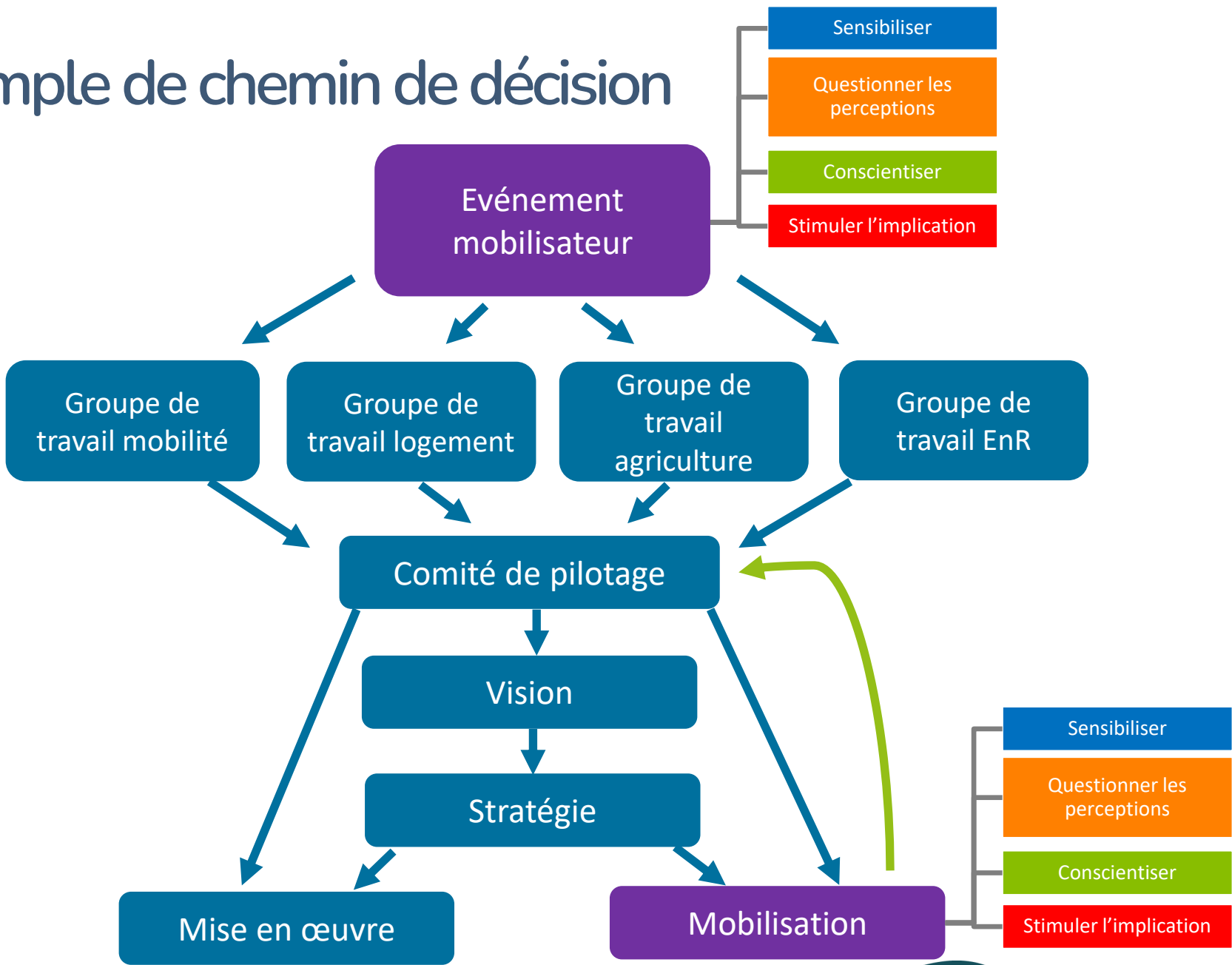
## Réunion 3

- Retour du Collège
- Présentation des propositions d'actions visant à atteindre les objectifs sectoriels
- Sélection collective des actions à soumettre au Collège communal

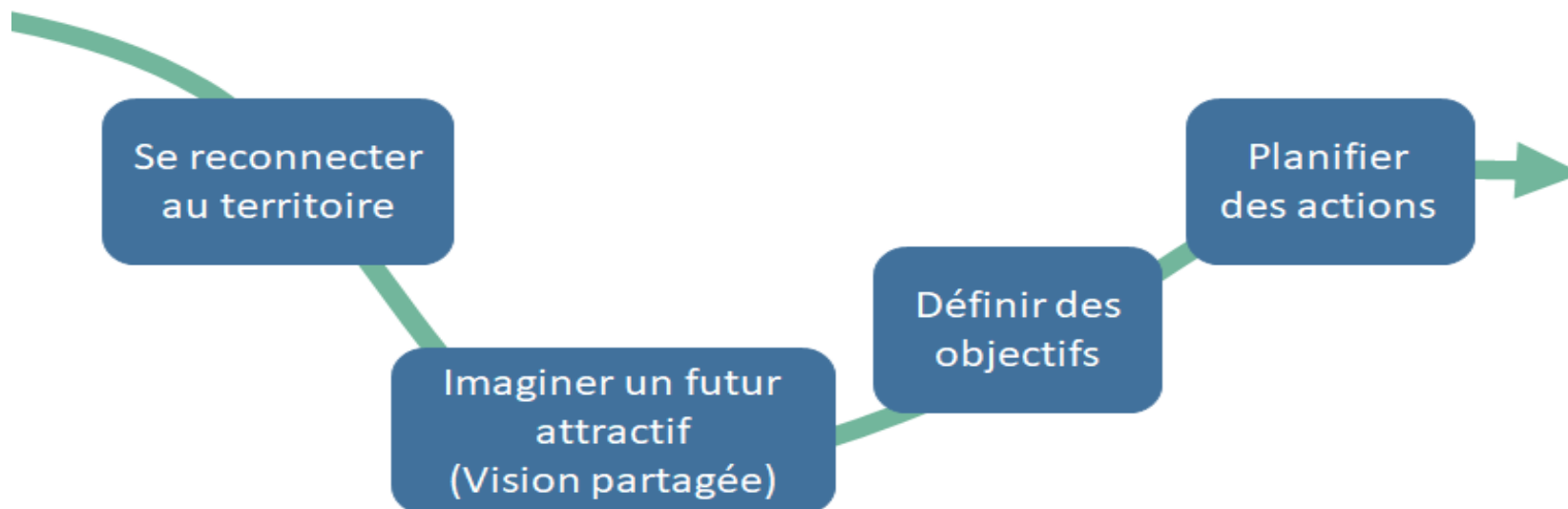
## Réunion 4

- Retour du Collège
- Présentation et validation du PAEDC

# Exemple de chemin de décision

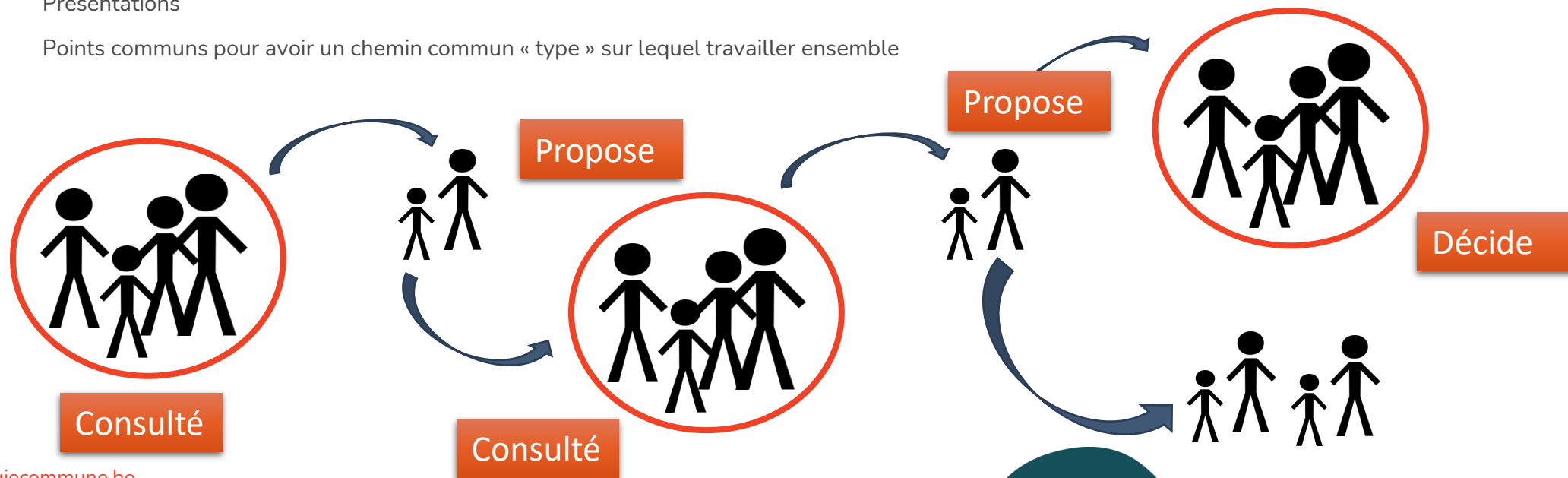


# Animation du comité de pilotage



# Chemin de décision

- Dessinez le chemin de décision dans votre commune, les personnes (équipe POLLEC, CoPil, etc..) et le niveau de pouvoir à chaque étape (info, consultation, propose, décide)
  - Pas de chemin de décision unique. Dépend de vos ressources, de la réalité de votre commune, etc.
  - Différents résultats en termes de temps, de qualité, d'adhésion
- Quelle « animation/intelligence collective » aux différentes réunions ? Pour quels objectifs ?
- Identifiez ce qui fonctionne bien et les plantages, blocages, les faiblesses, les points à améliorer
- Présentations
- Points communs pour avoir un chemin commun « type » sur lequel travailler ensemble



# Energizers



# Ressources



TEAM



ENERGIZER

IDEA  
GENERATIONISSUE  
RESOLUTIONEXPLORE AND  
UNDERSTAND

ACTION



SKILLS

FILTER

320 methods

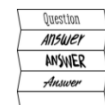
[+ Add new resource](#)

MOST POPULAR

RECENTLY UPDATED

## Walking questions

#learning #idea generation #what if learning style



This is a great method to answer open questions of trainees with a "What if"-learning style. It prevents the trainer from

♥ 4

+ USE

## Martian

#team dynamics #ice breaker #cat: warm ups / energisers



This can be used as an ice breaker or as an introduction to a communications session.

♥ 3

+ USE

SessionLab.com

## Break up/Love letter

#design #create #know user #explore and



## Journalists

#vision #big picture #explore and understand

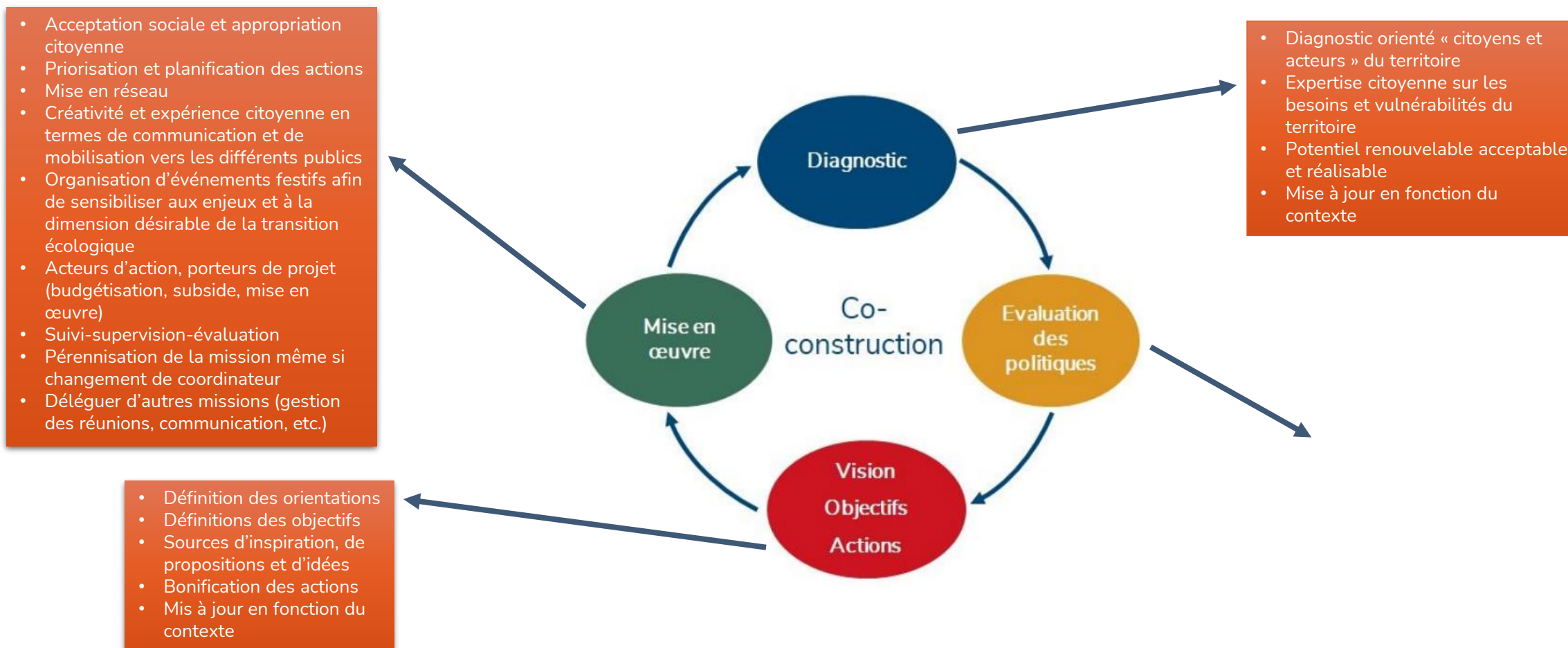




# Animation du processus

Inventer des outils simples de travail sur le complexe selon un processus « type »

# Quelles animations pour atteindre les objectifs aux différentes étapes du processus ?





Diagnostic

Outils possibles pour créer un diagnostic partagé

# Animations

- Diagnostic en marchant
- Cartes Adapte ta commune
- Diagnostic 360° des vulnérabilités du territoire
- Simulation de crise
- Simulation renouvelable
- Carte des acteurs

- Diagnostic orienté « citoyens et acteurs » du territoire
- Expertise citoyenne sur les besoins et vulnérabilités du territoire
- Potentiel renouvelable acceptable et réalisable
- Mise à jour en fonction du contexte

# Animations





Evaluation  
des  
politiques

Outils possibles

# Animations

- Matrice SEPO
- Tops/flops + priorisation des flops suivis des solutions
- On continue, on arrête, on tente + dotvoting

	Passé	Futur
Positif	Liste des <b>Succès</b>	Liste des <b>Potentialités</b>
Négatif	Liste des <b>Echecs</b>	Liste des <b>Obstacles</b>

[Qu'est-ce qu'une matrice SEPO - Comment la faire et l'utiliser ? \(leblogdudirigeant.com\)](#)



Vision  
Objectifs  
Actions

Outils possibles pour définir une vision commune, des objectifs opérationnels et des actions



# Animations

- Vision : important de mobiliser nos imaginaires et de faire appel à nos émotions à travers l'art
- Brainstorming
- Discussion en binômes (ou petits groupes)
- Le photolangage
- Les phrases ouvertes (ma commune en 2050, mes besoins en 2050, etc.)
- Dessinez sa commune du futur
- Le diagramme d'Ishikawa
- [Jeu des enveloppes](#)
- **Backcasting** : méthode de planification stratégique à rebours : il part du futur souhaité, c'est-à-dire du succès, et formalise les actions à mettre en œuvre pour atteindre cet objectif
- **Rêve éveillé – Sophrologie** : après un travail de diagnostic à 360°, les citoyens sont invités à rêver leur futur. Le facilitateur les emmène par la parole dans un voyage vers le futur. En 2050, le PAEDC communal est réalisé, à quoi ressemble leur ville, leur commune, ses entourages ; les sons, les odeurs, les couleurs... Tous les sens sont mobilisés et stimulés. En fin de parcours, les participants écrivent sur une carte postale ce qu'ils partageraient à un ami d'enfance. Les différents éléments de cette vision sont collectés et partagés. Souvent, d'importantes similitudes existent et consolident une vision commune. La vision positive est un puissant mobilisateur
- Objectifs et actions SMART + dans la poupée russe

- Définition des orientations
- Définitions des objectifs
- Sources d'inspiration, de propositions et d'idées
- Bonification des actions
- Mis à jour en fonction du contexte

# Animations

**S**PECIFIC

Well defined action in relation to a specific right, violation or policy process

**M**EASURABLE

How will you know whether your recommendation was implemented? How will it be monitored?

**A**CHIEVABLE

The recommendation needs to be attainable in practical and material ways, not just by political will. HOWEVER

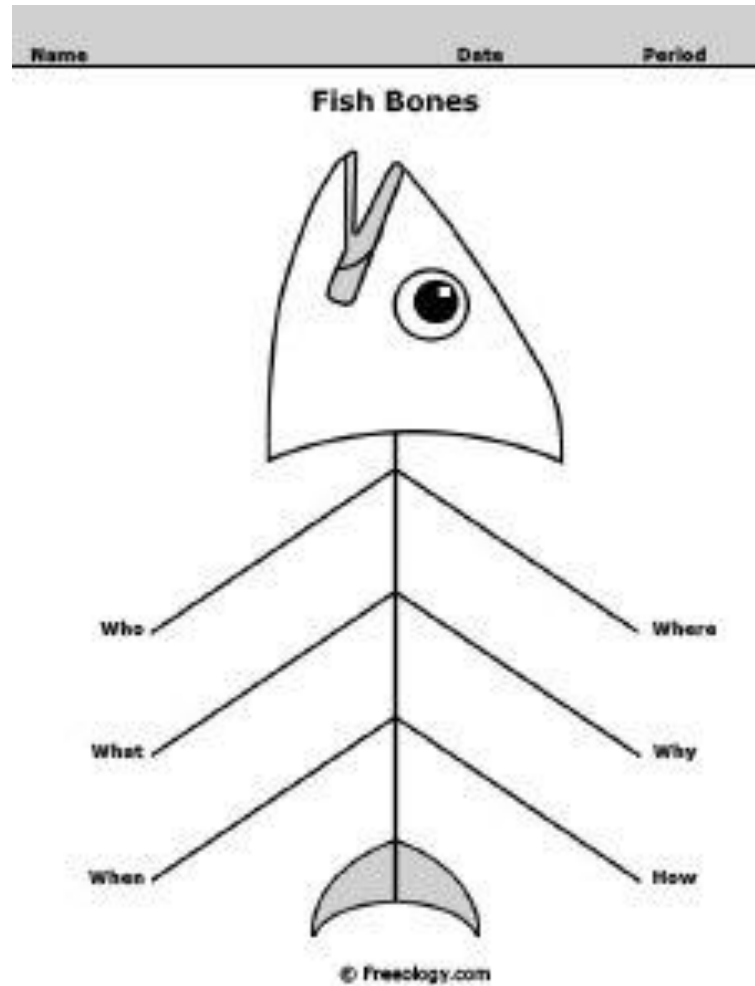
**R**ELEVANT

Is the recommendation relevant to the situation in the country or to the constituency you represent?

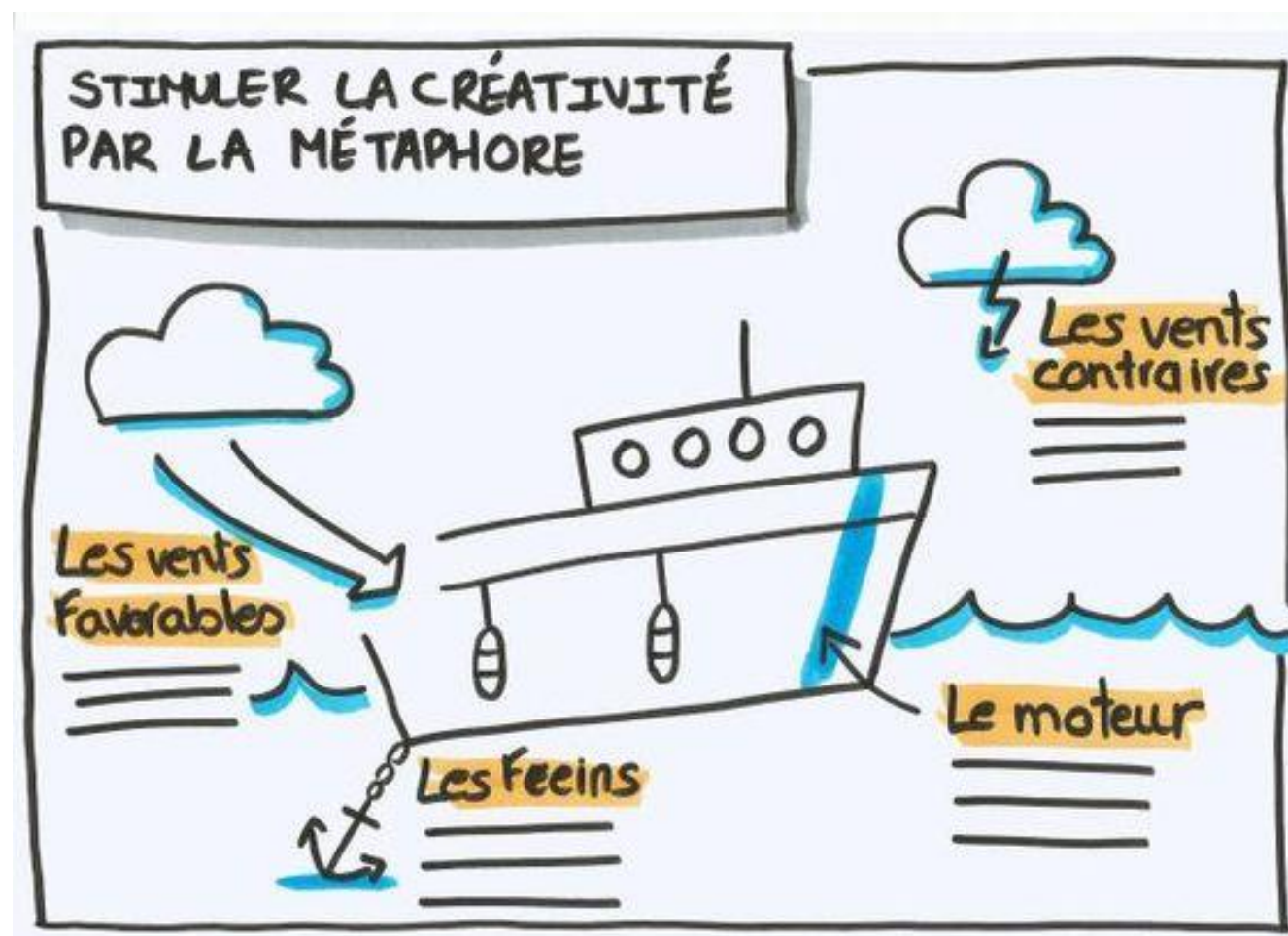
**T**IME-BOUND

Is it feeding in any specific ongoing-future process? Do you know when it could realistically enter into effect?

# Animations



# SWOT



# 6 chapeaux de Bono

- Variante de SWOT
- Analyser selon plusieurs perspectives pour avoir une vue globale de la situation
- Chapeau créatif : écoute active par deux. Ensuite tour des idées créatives rapides
























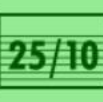













# Jeux Thiagi

- [Présentation des jeux - \(mieux-apprendre.com\)](https://mieux-apprendre.com)
- [Animer un jeu-cadre - Intelligence Collective \(intelligence-collective.be\)](https://intelligence-collective.be)

# Liberating structures

- Liberating Structures – Introduction

<b>LS Menu</b> 	<b>Wicked questions</b> 	<b>What's debrief</b> 	<b>Min specs</b> 	<b>Heard, seen respected</b> 	<b>What I need from you</b> 	<b>Integrated autonomy</b> 
<b>Design elements</b> 	<b>Appreciative interviews</b> 	<b>Discovery and action dialog</b> 	<b>Improv prototyping</b> 	<b>Drawing together</b> 	<b>Open space</b> 	<b>Critical uncertainties</b> 
<b>1-2-4-All</b> 	<b>TRIZ</b> 	<b>Shift &amp; share</b> 	<b>Helping heuristics</b> 	<b>Design storyboards</b> 	<b>Generative relationships</b> 	<b>Ecocycle</b> 
<b>Impromptu networking</b> 	<b>15% solutions</b> 	<b>25 : 10 crowdsourcing</b> 	<b>Conversation café</b> 	<b>Celebrity interview</b> 	<b>Agree/certainty matrix</b> 	<b>Panarchy</b> 
<b>9-whys</b> 	<b>Troika consulting</b> 	<b>Wise crowds</b> 	<b>User experience fishbowl</b> 	<b>Social network webbing</b> 	<b>Simple ethnography</b> 	<b>Purpose to practice</b> 

# 1-2-3-all

- Réflexion personnelle silencieuse – 1 min
- Générer des idées en pairs, construire sur les idées de la réflexion personnelle – 2 min
- Partager et développer les idées des pairs par 4 (noter les similitudes et les différences – 4 min)
- Chaque groupe partage avec tout le monde une idée importante qui est ressortie de la conversation



# TRIZ

- Rassembler autour d'un poster (7 personnes max)
- Dans la première colonne, faire une liste de toutes les choses à faire pour saboter l'objectif – 5 min
- Parcourir la liste d'actions de sabotage une par une et poser la question « qu'est ce que nous faisons actuellement qui pourrait ressembler à cette action ? ». Ecrire les éléments dans la seconde colonne – 5 min
- Parcourir les éléments dans la seconde colonne et décider quelles premières étapes on va mettre en place pour arrêter ces actions – 5 min

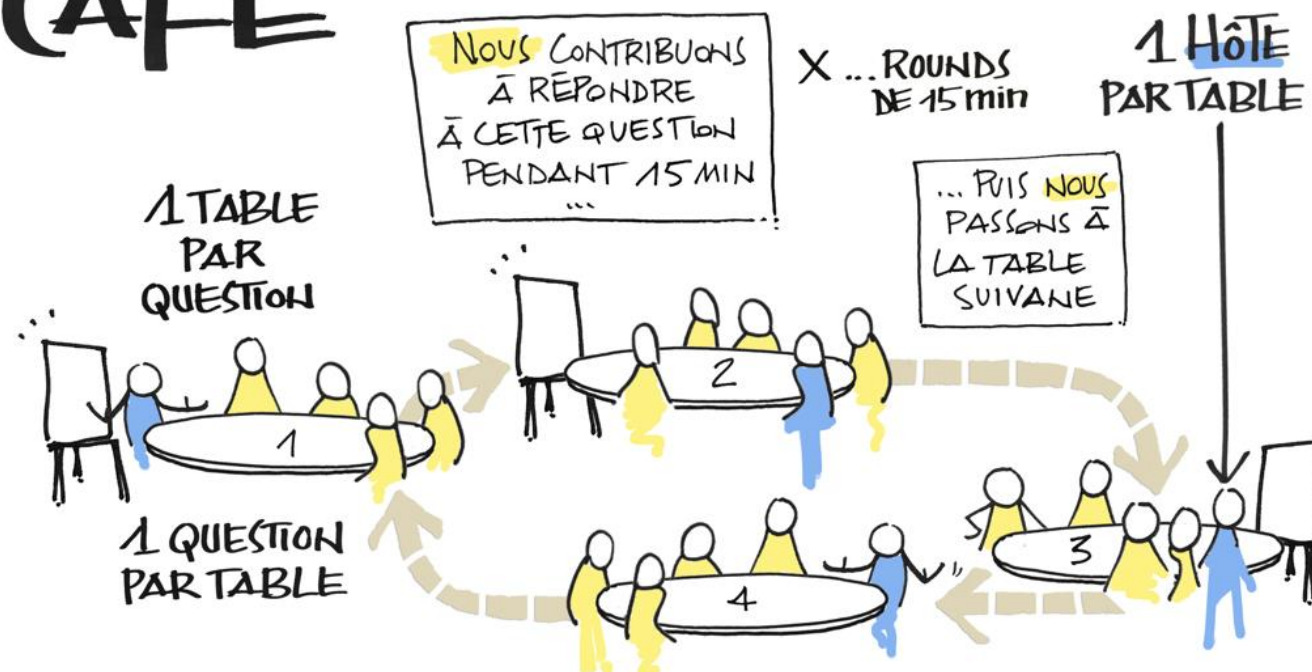
# 25/10 crowdsourcing

- Si vous étiez 10 x plus audacieux, quelle grande idée vous recommanderiez pour atteindre votre objectif ? Quelle première étape feriez-vous ?
- Réfléchir et écrire l'idée sur le dos d'une carte postale
- Marcher et passer la carte jusqu'au signal. Pas de lecture !
- Au signal : lisez l'idée et mettez un score (1-5) en dessous de la carte
- Additionnez les 5 scores de la carte que vous avez
- Classement des meilleures idées

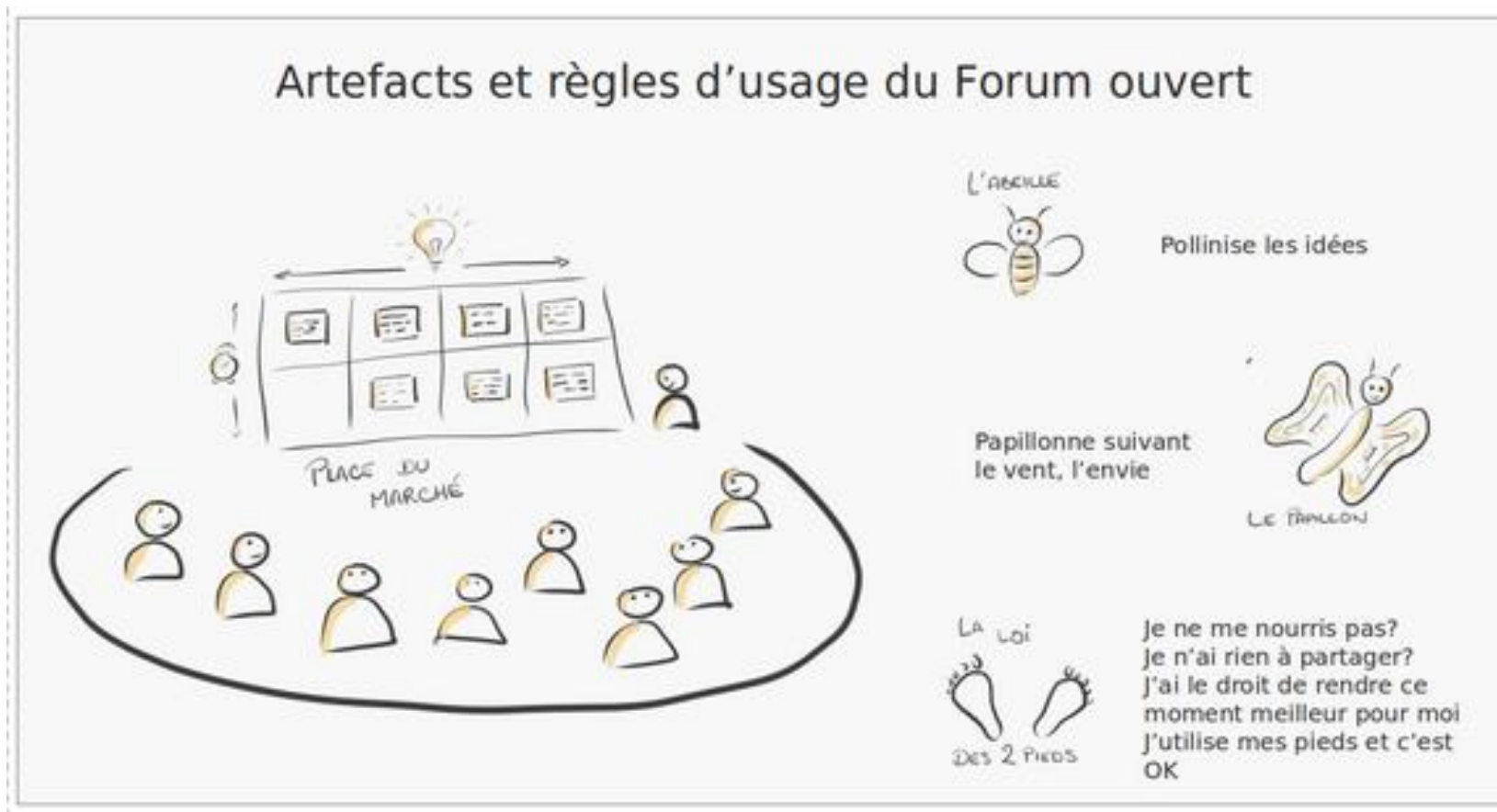
# Faire émerger des idées

## WORLD CAFE

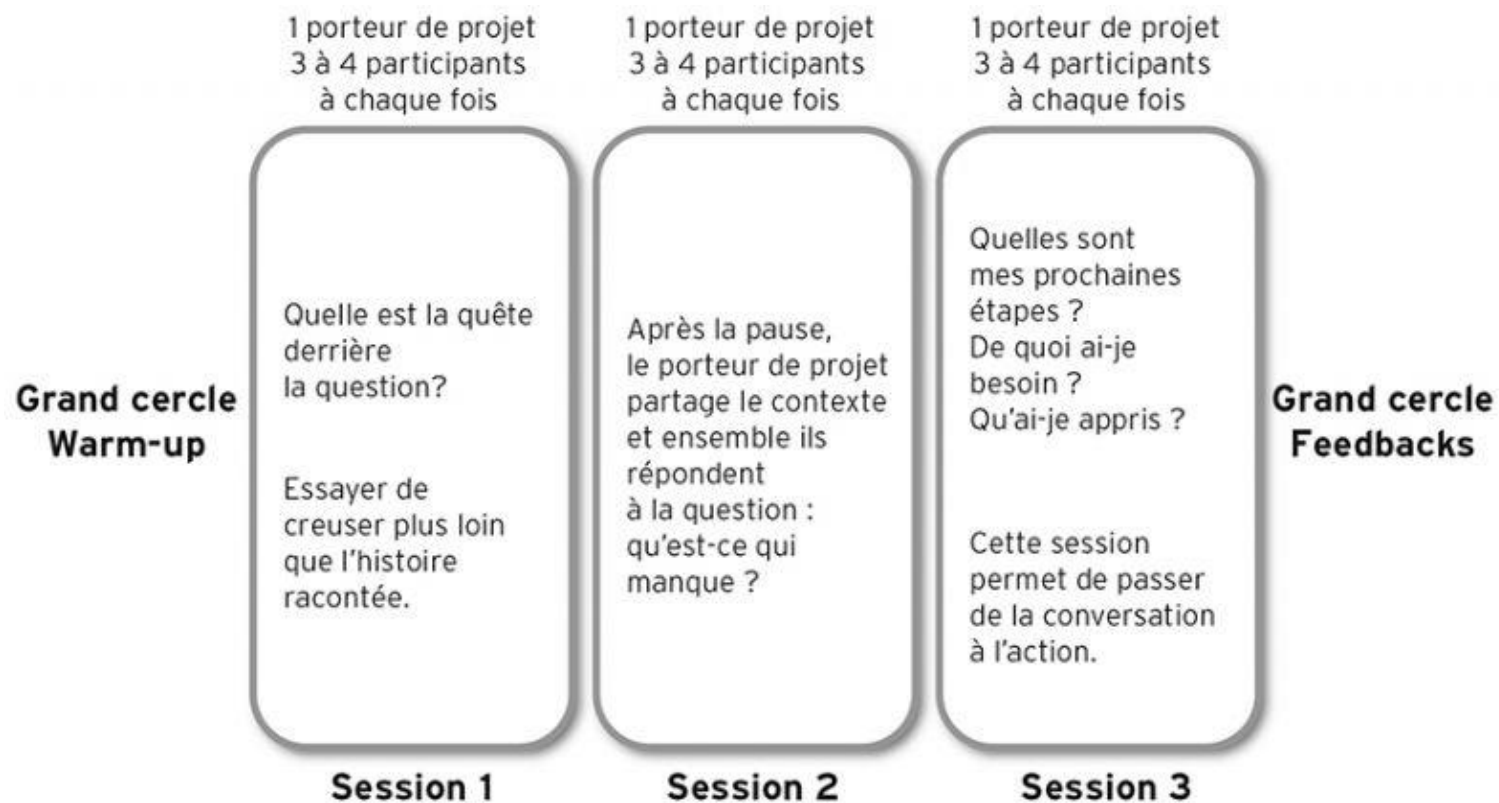
LE WORLD CAFE FAIT APPEL  
À L'INTELLIGENCE COLLECTIVE




# Forum ouvert



# Action-café



À chaque session, les participants changent de table



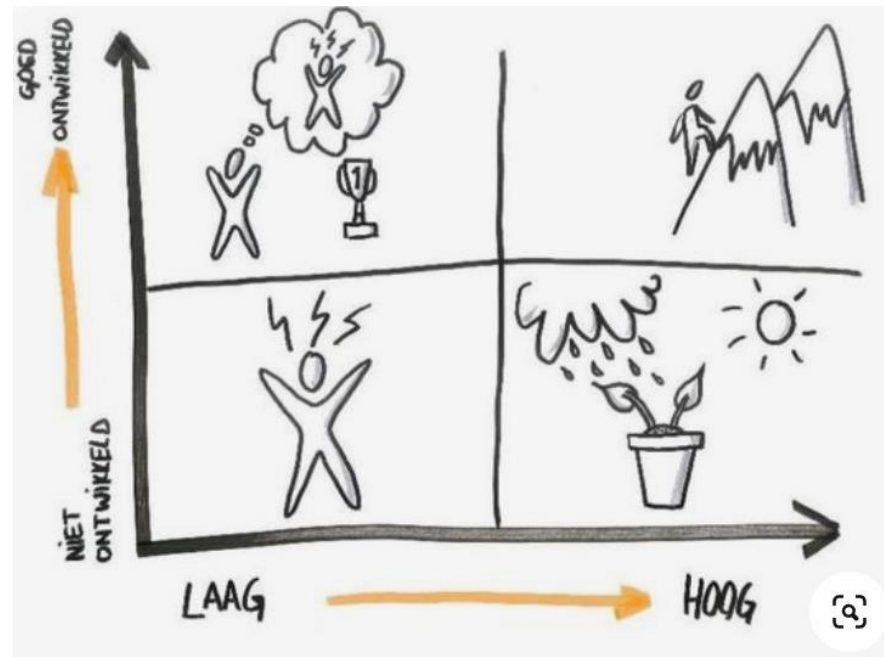
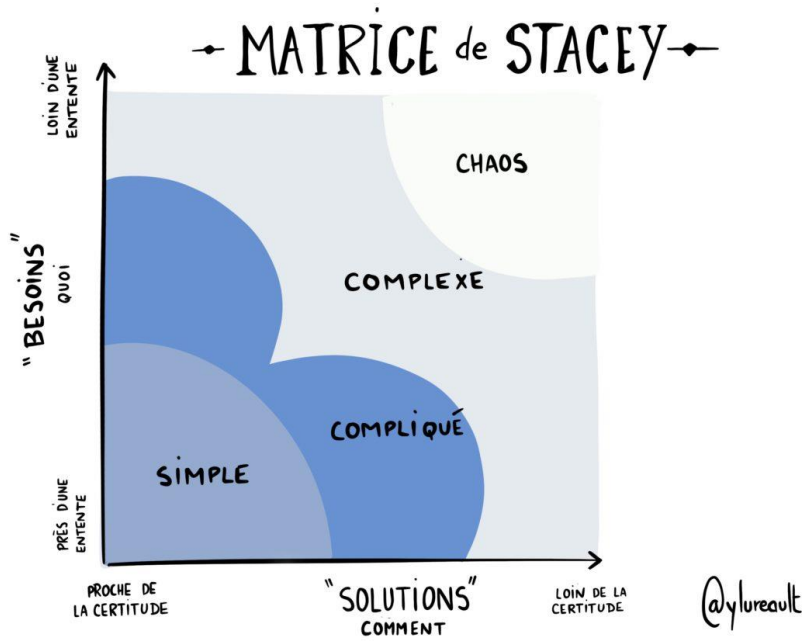
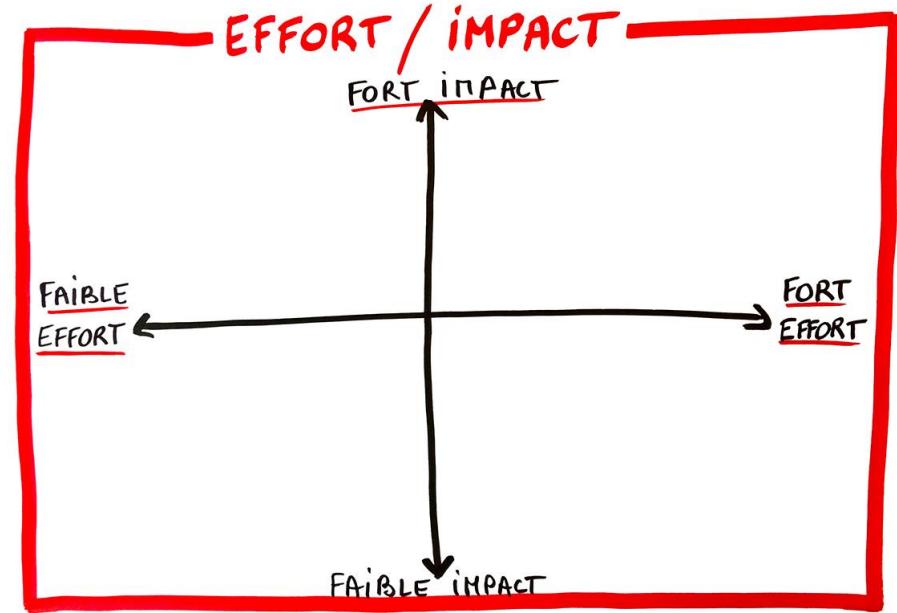
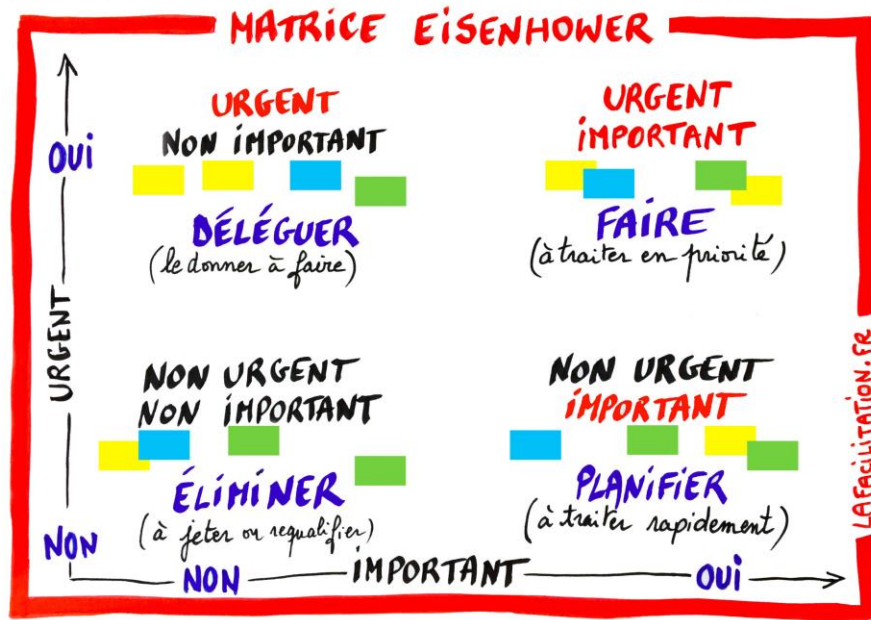
Mise en  
œuvre

Outils possibles pour la mise en œuvre

# Animations

- Brainstorming sur les freins (pourquoi je ne rénove pas, pourquoi je ne prend pas moins la voiture, de quoi ai-je besoin ?)
- Fiche action et réponse à un subside par les citoyens
- Prioriser à l'aide de matrices, gommettes

- Acceptation sociale et appropriation citoyenne
- Priorisation et planification des actions
- Mise en réseau
- Créativité et expérience citoyenne en termes de communication et de mobilisation vers les différents publics
- Organisation d'événements festifs afin de sensibiliser aux enjeux et à la dimension désirable de la transition écologique
- Acteurs d'action, porteurs de projet (budgétisation, subside, mise en œuvre)
- Suivi-supervision-évaluation
- Pérennisation de la mission même si changement de coordinateur
- Déléguer d'autres missions (gestion des réunions, communication, etc.)

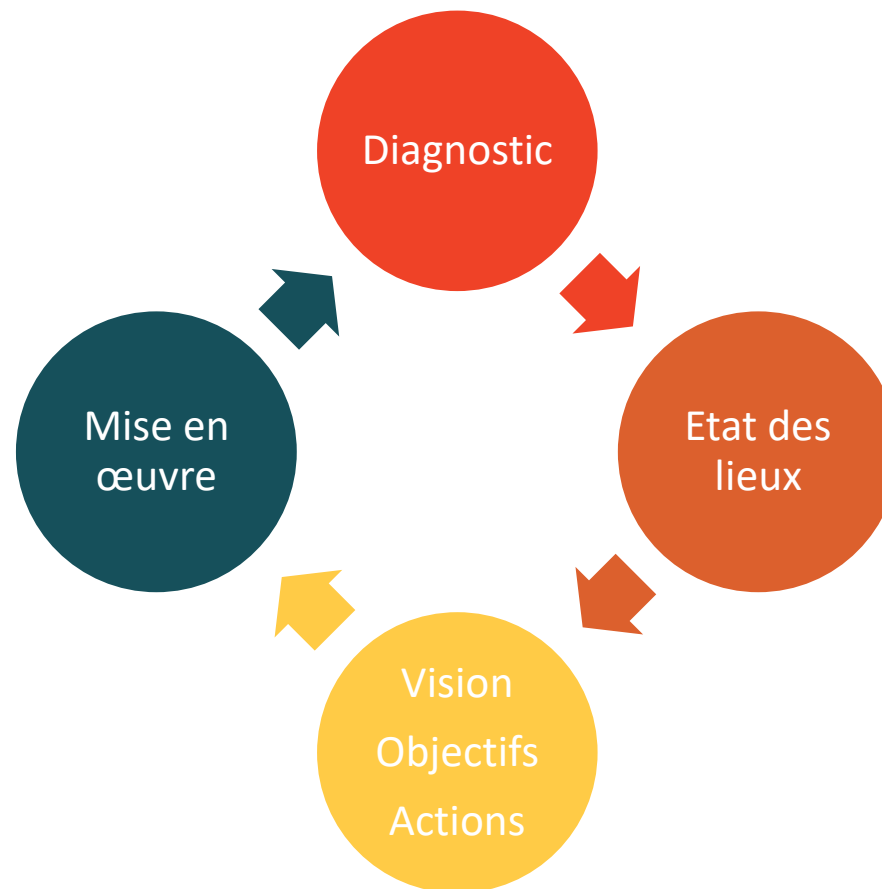




# Brainstorming silencieux

- Acceptation sociale et appropriation citoyenne
- Priorisation et planification des actions
- Mise en réseau
- Créativité et expérience citoyenne en termes de communication et de mobilisation vers les différents publics
- Organisation d'événements festifs afin de sensibiliser aux enjeux et à la dimension désirable de la transition écologique
- Acteurs d'action, porteurs de projet (budgétisation, subside, mise en œuvre)
- Suivi-supervision-évaluation
- Pérennisation de la mission même si changement de coordinateur
- Déléguer d'autres missions (gestion des réunions, communication, etc.)

- Définition des orientations
- Définitions des objectifs
- Sources d'inspiration, de propositions et d'idées
- Bonification des actions
- Mis à jour en fonction du contexte



- Diagnostic orienté « citoyens et acteurs » du territoire
- Expertise citoyenne sur les besoins et vulnérabilités du territoire
- Potentiel renouvelable acceptable et réalisable
- Mise à jour en fonction du contexte

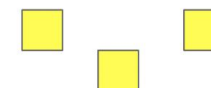
# Créer un déroulé de réunion

Titre de la réunion	
Responsable	
Date	
Audience cible	
Objectif de la réunion	Cfr. Animation matinée
Thèmes	
Méthode/description de l'activité	Temps
	Description
Préparations	
Matériels/espace	

# Evaluation/tour de ressenti



**Liked**  
(ce que j'ai aimé)



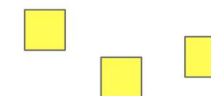
**Learned**  
(ce que j'ai appris)



**Laked**  
(ce qu'il m'a manqué)



**Longed**  
(ce que j'ai désiré)



# Ressources

- [guide\\_outils\\_facilitation\\_livret.pdf \(agirpourelapaix.be\)](#)
- [Liberating Structures – Introduction](#)
- [Facilitation Techniques and Workshop Activities | Library | SessionLab](#)
- [Animer un jeu-cadre - Intelligence Collective \(intelligence-collective.be\)](#)
- [Fiches outils | collectiv-a](#)
- [Le Worklab - Faciliter vos ateliers - formation facilitation, atelier collaboratif, workshop créativité innovation, animation séminaire, formation design thinking, formation design thinking](#)
- [Méthodes d'animation - Google Docs](#)

# Ressources externes

# Exemples d'animation pour l'atterrissage



pointculture



## LE CINÉMA COMME MOTEUR DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

### UNE PROJECTION, UN DÉBAT, DES RENCONTRES ET... ACTION !

Les films documentaires peuvent jouer un rôle clé d'éveilleurs de conscience. Nombreux sont ceux qui sortent d'une projection inspirante avec des idées, des envies et des projets plein la tête !

Cette belle énergie peut être cueillie à la fin d'une séance pour amener le public à passer à l'action localement.

C'est l'objectif que poursuit l'Écran des Possibles avec ses cinés-débats clé sur porte articulés autour des services suivants :

- > La mise à disposition d'un **catalogue de films en ligne**, régulièrement renouvelé.
- > La création de **mallettes cinéma** contenant les films et des fiches introductives (présentation des films, pistes pour aller plus loin, etc.).
- > Des **animations à la carte** (animation de débat, témoignages d'acteurs de la transition, exposés d'experts, etc.)
- > La mise à disposition de **matériel de projection**.

### POUR QUI ?

L'Écran des Possibles s'adresse aux associations, communes, écoles, entreprises, CPAS, centres culturels, collectifs citoyens, organismes sociaux, administrations publiques, etc. qui souhaitent sensibiliser leur public aux enjeux socio environnementaux et l'amener à mettre en place des projets porteurs de changement.

# Exemples d'animation pour l'atterrissage

## MAISON RENARD

Préparons-nous au pire et espérons le meilleur



Préparez-vous au pire et espérez le meilleur! Bertrand en est convaincu: la fin du monde, c'est pour demain. Entre le réchauffement climatique, les catastrophes naturelles, la menace nucléaire et l'épuisement des ressources, il ne faudra pas attendre 2050 pour que tout s'effondre. Heureusement son entreprise détient LA solution. Ce soir, il vous présente la B.A.D. (Base autonome durable) du Théâtre de Namur. La seule alternative pour vous sauver de la catastrophe à venir, du moins, si vous en avez les moyens.

Aussi drôle que cynique, "Maison Renard" est un spectacle entièrement réalisé avec des données issues du monde scientifique. Doit-on vraiment craindre un effondrement de notre civilisation? Comment vivre en autonomie totale? Quelles seront les véritables victimes en cas d'effondrement? Après ce spectacle, la survie n'aura plus aucun secret pour vous.

**Chaque soir, Maison Renard reçoit un(e) spécialiste de la société civile afin de poursuivre les réflexions autour des thématiques abordées. L'occasion de pouvoir échanger sur des sujets qui nous préoccupent et de construire des alternatives aux niveaux individuel et collectif. [>>Voir le programme](#)**



# Exemples d'animation pour l'atterrissage



## Théâtre Didactique

"Classe Carbone", "Le cours de l'argent" et "Pizza Economie" sont trois spectacles créés pour les ados pour parler d'écologie, de gouvernance et de modèles économiques alternatifs.

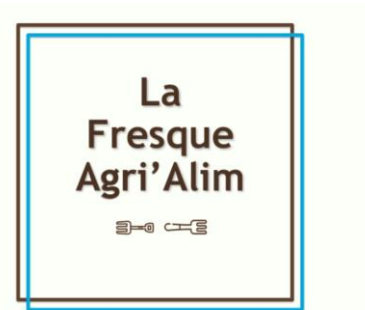


# Exemples d'animation pour l'atterrissage

- Fresque du climat



# Exemples d'animation pour l'atterrissage



# Quelles ressources pour mener ce travail?



## Bonne pratique : Amay fait appel à un animateur professionnel

« Quand j'ai été engagée à Amay, il ne restait que quelques mois avant la deadline pour remettre le PAEDC à la Convention des Maires », explique Nathalie Dethy, la Conseillère en Energie de la Commune d'Amay.

« Le premier appel à candidat pour participer au comité de pilotage était resté sans réponse un an plus tôt, un deuxième a été lancé (bulletin communal, site internet,...) sans plus de succès.



J'ai donc moi-même contacté les personnes susceptibles d'être intéressées : éco-guides énergie, membre de l'association Amay en transition, tuteur énergie du CPAS, la SPI, le Gracq, Hesb'Energie (coopérative) afin d'avoir à la fois des citoyens amaytois et des "experts" dans chaque domaine. Au total 12 personnes (collègues et échevine compris)

Quatre réunions ont été programmées dont 2 animées par un coach en intelligence collective. La première réunion était un état des lieux que j'ai présenté seule. Les deux suivantes consistaient à imaginer les bases du Plan Energie Climat. Un fameux défi ! Grâce aux méthodes utilisées en intelligence collective, nous avons pu atteindre cet objectif sans frustration. Ces méthodes permettent de travailler dans le respect de chacun, aide les participants à trouver leur place et à prendre la parole. Il a su faire ressortir la créativité qui sommeille en chacun !

La 4ème réunion consistait en la présentation de la digestion des 2 réunions précédentes et à des mises au clair (présentation par moi-même).

Vu le coût du coach en intelligence collective (2\*500€ TVAC), on a limité son intervention aux 2 réunions de brainstorming. »

# Quelles ressources pour mener ce travail

- Mouvements d'éducation populaire
- Associations environnementales
- Universités
- Initiatives de transition
- FRW
- Etc...