

Votre challenge :

Une animation de qualité (copil)

Vos solutions :

- organisation de la réunion
- ordre du jour défini en amont, modifiable si moment donné.

exemples:

- ↳ présentation du PATEDC.
- ↳ choisir les actions prioritaires
- ↳ créer des sous-groupes par action.

} avoir un schéma d'animation avec un temps donné + règles de l'I.C.

✓ voir aussi

- noter ce que chaque personne dit.
- laisser un temps de parole équivalent à chacun.
- → aux reformulations.
- bien distribuer les rôles.
- inclusion et déclinaison.
- compte-rendu de la réunion.

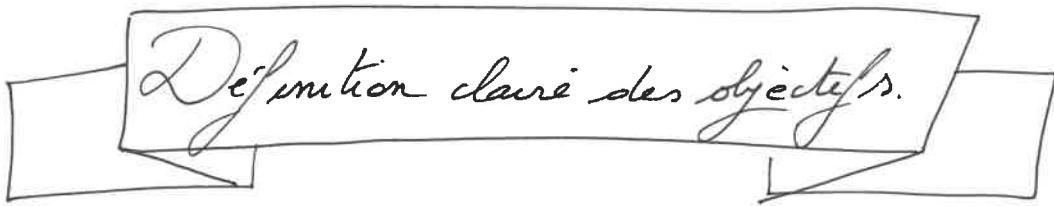
Votre challenge :

Comment ne pas multiplier les comités ?

Vos solutions :

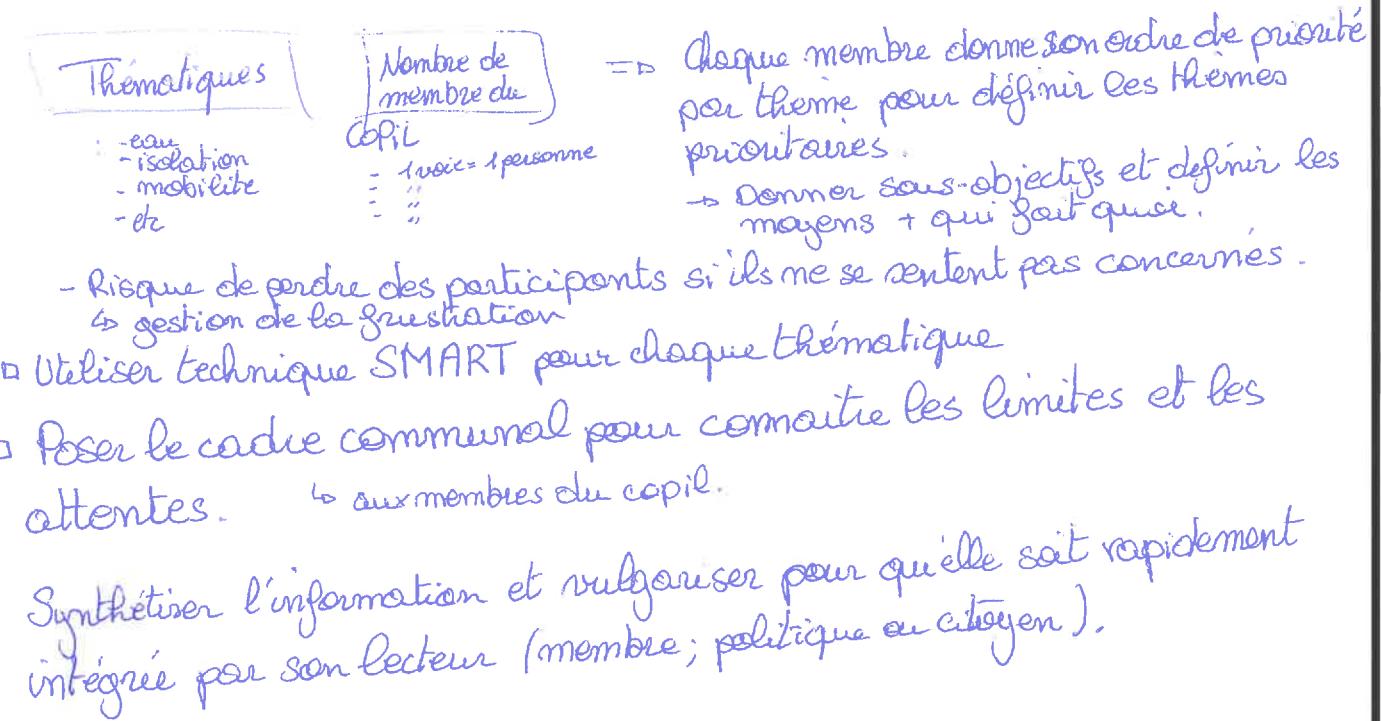
- comité - limite légale, qui cadre et oblige l'existence de ce comité.
- ① - 1 membre PC DN dans copil
 - Pont via membre politique (échevin)
 - Coordoner les comités, et les concevoir → pq pas via l'équipe Police.
 - ② - Réunion commune entre comités
 - ③ - "Fête" de la participation pour valoriser ce que tout qui a été fait.

Votre challenge :



Vos solutions :

- Identifier et prioriser les actions.
- Réunion avec copil:



Votre challenge :

Vision globale pour plus de membres

Vos solutions :

- * avoir un groupe global puis le diviser en sous-groupes
↳ compétences des membres
- * identifier les secteurs que tu veux toucher → vision
(biodiversité, logement, ...)
- * définir tes objectifs (réunir comités ou pas)
↳ nbre de membres
- * montrer l'impact de chaque sous-groupe dans le plan global
- * un cadre sans trop de limites pour ton objectif
- * lier les sous-groupes pour certains projets
rassembler
↳ transversalité
- * trouver une vision ^{global commune} pour les groupes et associations de la commune
↳ travailler avec ce qui existe
- * collaborer avec les PôLEC des communes voisines
↳ réunion

Votre challenge :

Maintenir l'engagement des membres du comité de pilotage sur le long terme.

Vos solutions :

- * Adapter le rythme des réunions. (heures & dates)
- * Accessibilité des réunions (PV des réunions, suivi en cas d'absence, ...).
- * Vulgarisation des informations.
- * Qualité des animations.
- * TODO list pour les membres, avec du suivi & des dates de rendu.
- * Bon cadre de réunion (définition des objectifs.)
- * Donner de la responsabilité aux membres (make them accountable!).
 - ↳ "la main à la pâle" ↳ définition de l'échelle de participation.
 - ↳ si ils ne sont pas impliqués, les actions n'avanceraient pas.
- * Avoir des actions concrètes/réalisables sur un temps donné pour éviter les frustrations.
 - ↳ savoir dire non.
 - ↳ savoir planifier une réunion-action.
- * Gérer le nombre min à faire des membres.

Votre challenge : Soutien du politique

Vos solutions :

1. Initiation de la démarche par le pouvoir politique
2. S'assurer qu'il puisse profiter de la visibilité lors de la réalisation d'actions concrètes
3. Maintenir le niveau d'information tout au long de la concrétisation des actions
4. Engager les politiciens dans des actions choc
(ex: isolation des toitures)

Votre challenge :

Stimuler / maintenir l'intérêt sur la thématique énergie - climat

Vos solutions :

- * communication accessible / vulgarisée / attrayante
- * collaboration avec le service communication efficace
- * diversifier les canaux de communication
- * cibler les publics
- * s'appuyer sur les partenaires / réseaux associatifs
- * communication originale :
 - ↳ stands, jeux, appâter, ...
- * ramener au local et ~~mon~~^{que} au global
(quelles sont les conséquences sur mon territoire?)
- * être concrète : quel est l'intérêt, ce que j'ai à y gagner
faire d'actions concrètes
- * s'appuyer sur les réussites voisines

IDÉE : newsletter POLLEC

→ demander aux supra ?

Votre challenge :

Gestion des frustrations

Vos solutions :

- Définir clairement les attentes
- Définir un cadre clair
- faire un moment feedback en fin de réunion > être acteur de ses résultats
- créer un listing des actions décidées
} qui vont être entreprises.
 - cassé les stéréotypes
 - Expliquer les freins de fonctionnement.
- Honnêteté > état des lieux
 - Responsabilisation des politiques
 - Communication top-down > motivation.
- Feedback / validation rapide des actions.

Votre challenge : Perte d'engagement

Vos solutions :

- Offrir un cadre clair de travail
 - > définir les règles du jeu
- "Découper le mammouth" / "petits pas"
 - > créer des sous-actions concrètes
- Fêter les réussites
- Définir des indicateurs.
- Être à l'écoute et questionner + chercher ensemble des solutions pour "relancer" l'engagement
- Diversifier l'animation des réunions
 - > mettre les gens en mouvement
 - > faire venir des intervenants
 - > proposer des ateliers.
 - > diliger l'animation
- Responsabiliser / définir des rôles
 - "chef(fe) de groupe, maîtrise du temps, responsable des ~~marks~~ marks, président du copié, ..."

Votre challenge : Difficulté de mobilisation

- A 2 problèmes → mobiliser l'ensemble des citoyens et intégrer le Copil.
→ forcer le Copil à se mettre à l'acte

Vos solutions :

"Il vaut mieux un copil humble et efficace qu'un copil égoïste"
→ déterminer les intérêts du copil et les faire travailler dessus.

- Utiliser les forces de chacuns et leurs sensibilités. → Un membre isolé ne doit pas avoir une vision transversale nécessairement. C'est le groupe entier qui représente la transversalité.
- chaque membre peut constituer un groupe de travail en dehors du comité de pilotage et venir référer ses avancées lors des réunions.
- Instaurer une notion de bienveillance et de critique constructive car c'est celui qui fait qui soit.
- Formuler et définir les limites du cadre communal pour permettre d'avancer directement de manière productive.
- Venir avec les notions d'avancements et célébrer les réussites.