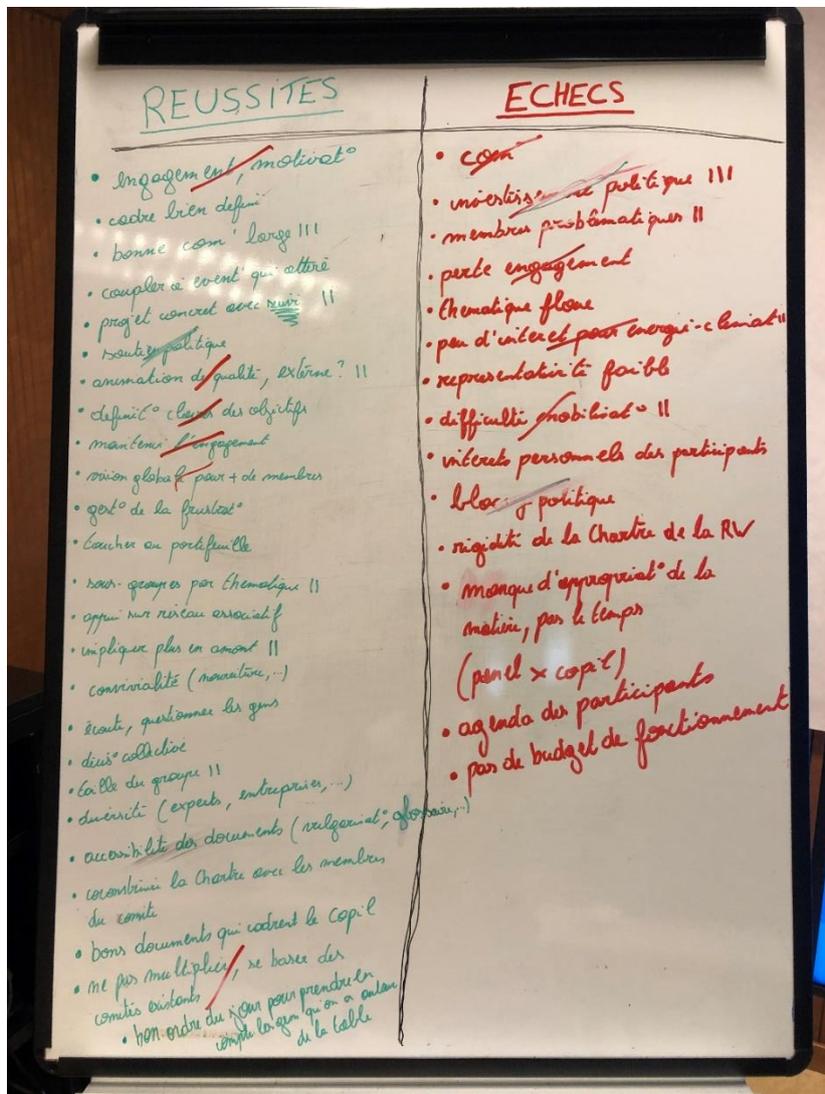


I. Identification des problématiques



II. Travail sur des problématiques

Problématiques	Solutions
Une animation de qualité (CoPil)	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation de la réunion • Ordre du jour défini en amont, modifiable si moment donné. Exemple : présentation du PAEDC, choisir les actions prioritaires, créer des sous-groupes par action • Avoir un schéma d'animation avec un temps donné + règles de l'IC • Noter ce que chacun dit

	<ul style="list-style-type: none"> • Laisser un temps de parole équivalent à chacun • Attention aux reformulations • Bien distribuer les rôles • Inclusion et déclusion • Compte-rendu de la réunion
Comment ne pas multiplier les comités ?	<ul style="list-style-type: none"> • Constat : limite légale, qui cadre et oblige l'existence de ce comité • Coordonner les comités, et les concerner, pourquoi pas via l'équipe POLLEC • 1 membre PCDN dans CoPil • Pont via membre politique (échevin) • Réunion commune entre comités • Fête de la participation pour valoriser ce qui a été fait
Définition claire des objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier et prioriser les actions • Réunion avec copil • Chaque membre donne son ordre de priorité par thème pour définir les thèmes prioritaires • Donner sous-objectifs et définir les moyens + qui fait quoi • Risque de perdre les participants s'ils ne se sentent pas concernés → gestion de la frustration • Utiliser technique SMART pour chaque thématique • Poser le cadre communal pour connaître les limites et les attentes • Synthétiser l'information et vulgariser pour qu'elle soit rapidement intégrée par son lecteur (membre, politique ou citoyen)
Vision globale pour plus de membres	<ul style="list-style-type: none"> • Ouvrir un groupe global puis le diviser en sous-groupes (compétences des membres) • Identifier les secteurs que tu veux toucher → vision (biodiversité, logement, etc.) • Définir tes objectifs (nombre de membres, réunir comités ou pas) • Montrer l'impact de chaque sous-groupe dans le plan global • Un cadre sans trop de limites pour ton objectif • Lier/rassembler les sous-groupes pour certains projets → transversalité • Trouver une vision globale communale pour les groupes et associations de la commune, travailler avec ce qui existe

	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborer avec les POLLEC des communes voisines (réunion)
Maintenir l'engagement des membres du comité de pilotage sur le long terme	<ul style="list-style-type: none"> • Adapter le rythme des réunions (heures et dates) • Accessibilité des réunions (PV des réunions, suivi en cas d'absence, etc.) • Vulgarisation des informations • Qualité des animations • To do list pour les membres, avec du suivi et des dates de rendu • Bon cadre de réunion (définition des objectifs) • Donner de la responsabilité aux membres (make them accountable) : la main à la pâte, s'ils ne sont pas impliqués, les actions n'avanceront pas, définition de l'échelle de participation • Avoir des actions concrétisables/réalisables sur un temps donné pour éviter les frustrations : savoir dire non, savoir planifier une action • Gérer le nombre min et max des membres
Soutien du politique	<ul style="list-style-type: none"> • Initiation de la démarche par le pouvoir politique • S'assurer qu'il puisse profiter de la visibilité lors de la réalisation d'actions concrètes • Maintenir le niveau d'information tout au long de la concrétisation des actions • Engager les politicards dans les actions (isolation des toitures)
Stimuler/maintenir l'intérêt sur la thématique énergie/climat	<ul style="list-style-type: none"> • Communication accessible/vulgarisée/attractif • Collaboration avec le service communication efficace • Diversifier les canaux de communication • Cibler les publics • S'appuyer sur les partenaires/réseaux associatifs • Communication originale : stands, jeux, appâter • Ramener au local et non qu'au global (quelles sont les conséquences sur mon territoire ?) • Être concret : quel est l'intérêt, ce que j'ai à y gagner, parler d'actions concrètes • S'appuyer sur les réussites voisines • Idée : newsletter supra avec les chouettes exemples dans les communes. Demander au supra
Gestion des frustrations	<ul style="list-style-type: none"> • Définir clairement les attentes • Définir un cadre clair

	<ul style="list-style-type: none"> • Faire un moment feedback en fin de réunion > être acteur de ses besoins • Créer un listing des actions décidées qui vont être entreprises • Casser les stéréotypes • Expliquer les freins de fonctionnement • Honnêteté > état des lieux • Responsabilisation des politiques • Communication top-down > motivation • Feedback/validation rapide des actions
<p>Perte d'engagement</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Offrir un cadre clair de travail > définir les règles du jeu • Découper le mammoth/petit pas > créer des sous-actions concrètes • Fête les réussites • Définir des indicateurs • Être à l'écoute et questionner + chercher ensemble des solutions pour relancer l'engagement • Diversifier l'animation des réunions : mettre les gens en mouvement, faire venir des intervenants, proposer des ateliers, déléguer l'animation • Responsabiliser/définir des rôles • Chef de groupe, maitre du temps, responsable des snacks, président du copil
<p>Difficulté de mobilisation 2 problèmes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mobiliser l'ensemble des citoyens et intégrer le CoPil • Forcer le CoPil à se mettre à l'action 	<ul style="list-style-type: none"> • Il vaut mieux un copil humble et efficace qu'un copil éparpillé → déterminer les intérêts du copil et les faire travailler dessus • Utiliser les forces de chacun et leurs sensibilités. Un membre isolé ne doit pas avoir une vision transversale nécessairement. C'est le groupe entier qui représenter la transversalité • Chaque membre peut constituer un groupe de travail en dehors du comité de pilotage et vient référer ses avancements lors des réunions • Instaurer une notion de bienveillance et de critique constructive car c'est celui qui fait qui sait • Formuler et définir les limites du cadre communal pour permettre d'avancer directement de manière productive • Venir avec les notions d'avancements et célébrer les réussites
<p>Autres</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bien de faire travailler en sous-groupe pour libérer la parole

	<ul style="list-style-type: none">• Besoin de matériel commun de communication. A demander à la Région ?• Wavre : CoPil interdit aux politiques pour parole libre mais rencontre entre politique et le panel tous les 6 mois/chaque année• Avoir pour chaque réunion un schéma d'animation avec les outils d'IC et les règles pour encadrer la discussion + comment entrer et sortir de réunion (brise-glace, to do, etc.)• Faire la liste par thématique de ce que les citoyens peuvent faire + dotvoting
--	---