

Participation citoyenne et intelligence collective

Mise en œuvre du PAEDC

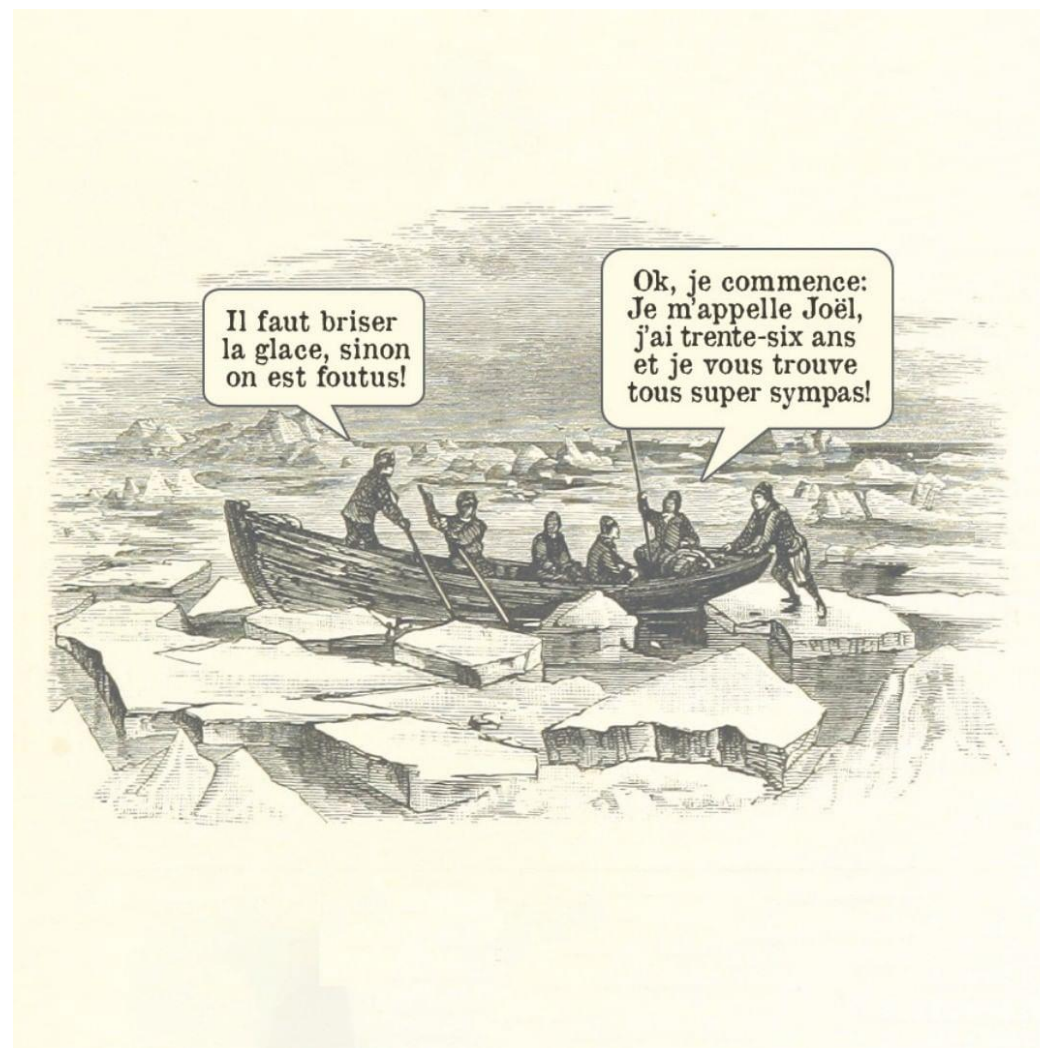
21 septembre

La participation citoyenne est au moins autant un chemin qu'une destination

« Les grands enjeux de l'humanité ne sont pas la faim, la pauvreté, le développement durable, la paix, la santé, l'éducation, l'économie, les ressources naturelles... mais notre capacité à élaborer de nouvelles organisations capables de les résoudre. Notre enjeu principal est l'intelligence collective »

JF Noubel

Brise-glace



Partage

- Par 2, racontez vos expériences les plus marquantes en termes de participation citoyenne (échecs et réussites), dans le contexte professionnel ou pas



Partage

- Par 4, partagez les caractéristiques




Partage


- Présentations multiples




★ Success Stories 🏆

? Vacances réussies ?

1.  Échange d'expériences (3)

2.  → Liste caractéristiques

3.  Présentation "multiple"

Facilitation
graphique de
Anne-Laure
Tarbe, IEC

Objectifs de l'atelier

- Penser la participation en amont
- Apprendre les uns des autres sur la participation citoyenne
- Vivre des expériences au travers de l'intelligence collective
- Créer des fiches d'animation

Objectifs de l'atelier

- Comment mettre en place et faire fonctionner un comité de pilotage ou un organe participatif : les questions clés à se poser
- Comment animer les citoyens dans la mise en œuvre du PAEDC : quels animations/outils/ressources ?
- Comment impliquer les citoyens dans une action spécifique ?
- Imaginer un événement de sensibilisation/mobilisation citoyenne
- Sensibiliser des élus et des agents communaux à la participation citoyenne
- Dynamiser les actions citoyennes sur votre territoire
- Acteurs, outils et ressources d'animation

→ En fonction de vous ! Faites remonter vos cas concrets !

Programme

- **Matinée** : vos questions/problématiques/challenges de participation citoyenne
- Bibliothèque d'outils
- **Après-midi** : animation concrète, comment on implique le citoyen dans le cycle POLLEC, dans la politique énergie-climat de la commune
- Le tout en vous faisant découvrir le plus d'outils possible, en débriefant et en récoltant vos expériences à vous
- Bibliothèque personnelle

Vos problématiques

- L'implication citoyenne dans POLLEC de A à Z
 - Les bonnes questions à se poser en amont
 - Des finalités à atteindre en aval
- Individuellement, 2 questions/problématiques à aborder tous ensemble (sur carton rouge)
- Soyez créatifs et audacieux !
- Faites remonter vos cas concrets (comité de pilotage, action, etc.)



Vos problématiques

- Présentation de vos deux challenges de participation citoyenne
- A replacer sur le cycle POLLEC



REUSSITES

- ~~engagement, motivat°~~
- cadre bien défini
- bonne com' large !!!
- coupler à event qui attire
- projet concret avec ~~appui~~ ^{appui} !!
- route politique
- animation de qualité, externe? !!
- définir ~~claire~~ des objectifs
- maintenir ~~l'engagement~~
- vision globale pour + de membres
- gest° de la frustration
- toucher au portefeuille
- sous-groupes par thématique !!
- appui sur réseau associatif
- implique plus en concert !!
- convivialité (navigation, ...)
- écoute, questionner les gens
- diuis° collectif
- taille du groupe !!
- diversité (experts, entreprises, ...)
- accessibilité des documents (relaxant, ~~flexible~~ ^{flexible}, ...)
- co-construire la chartre avec les membres du comité
- bons documents qui cadrent le Copil
- ne pas multiplier, se baser sur comités existants
- bon ordre du jour pour prendre en compte les gens qu'on a autour de la table

ECHECS

- ~~com'~~
- inintérêt ~~de~~ politique !!!
- membres problématiques !!
- perte engagement
- thématique floue
- peu d'intérêt pour énergie-climat !!
- représentativité faible
- difficulté mobilisat° !!
- intérêts personnels des participants
- bloc ~~de~~ politique
- rigidité de la chartre de la RV
- manque d'appropriat° de la matière, par le temps
- (pas de copil)
- agenda des participants
- pas de budget de fonctionnement

« World Café »

Résoudre autant de challenges de participation citoyenne que possible en groupe

Equipe et choix d'un challenge



Solutions

Votre challenge :

Vos solutions :



Equipe et choix d'un challenge



Solutions

Votre challenge :

Vos solutions :



Equipe et choix d'un challenge



Solutions

Votre challenge :

Vos solutions :



Présentations



Debrief outil

Pause midi

Animation

Constitution d'une bibliothèque d'outils

- Brise-glace
- Se présenter
- Décider ensemble
- Evaluer
- Faire des sous-groupes
- Faire émerger des idées
- Autres ?

Plénière



Brise-glace

- Météo
- Attentes, retour en fin d'atelier
- Atouts-apports/attentes-motivation/peurs
- Jeu de l'objet personnel, des clés
- Bingo
- Débat mouvant
- Cartographie des origines
- « Picture of success »
- Souvenir POLLEC/CoPil, d'une animation, d'un moment d'intelligence collective
- Le jeu du trombone
- Les portraits : les personnes bougent mais pas les feuilles (rectangle, tête, bras, pied, contexte)
- Trouver son pair
- Représentation initiale du sujet
- Listez 10 choses en commun
- Cartes des émotions/sensations/besoins
- Changement

Ressources : [53 Ice Breaker Games \[That Your Team Won't Find Cheesy\] | SessionLab](#)

les règles de l'INTELLIGENCE COLLECTIVE



ÉCOUTER avec **ATTENTION**



PARLER avec **INTENTION**



ÊTRE **BIENVEILLANT**



SE FAIRE **CONFIANCE**



RESPECTER le **CADRE**

CC-BY-NC-SA

@delapoutte
& www.recompose.it

Se présenter

- Création d'avatars (en bouchons, trombones, etc.)
- Se présenter l'un l'autre
- Anecdotes
- Présente-toi avec tes chaussures, tes clés, etc.
- Présenter la personne sans la connaître sur base de ce qu'on imagine en la regardant
- Chaise musical des noms
- Personnification du badge
- 3 choses sur une île déserte
- 2 vérités, 1 mensonge
- Jeu Totem
- Feeling cartes/valeur ajoutée

Energizer

- 1-2-3 (mot, geste, cri)
- Chew-gum
- Boule d'énergie
- Attrape doigt
- Compter jusqu'à 20 sans doublon
- Trouver 5 objets, se mettre par 3 et faire tenir les objets entre les corps
- Cohérence cardiaque

Ressources



TEAM



ENERGIZER


 IDEA
GENERATION

 ISSUE
RESOLUTION

 EXPLORE AND
UNDERSTAND


ACTION



SKILLS

FILTER

320 methods

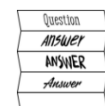
[+ Add new resource](#)

MOST POPULAR

RECENTLY UPDATED

Walking questions

#learning #idea generation #what if learning style



This is a great method to answer open questions of trainees with a "What if"-learning style. It prevents the trainer from

❤️ 4

+ USE

Martian

#team dynamics #ice breaker #cat: warm ups / energisers



This can be used as an ice breaker or as an introduction to a communications session.

❤️ 3

+ USE

SessionLab

Break up/Love letter

#design #create #know user #explore and



Journalists

#vision #big picture #explore and understand



Brainstorming/faire émerger des idées

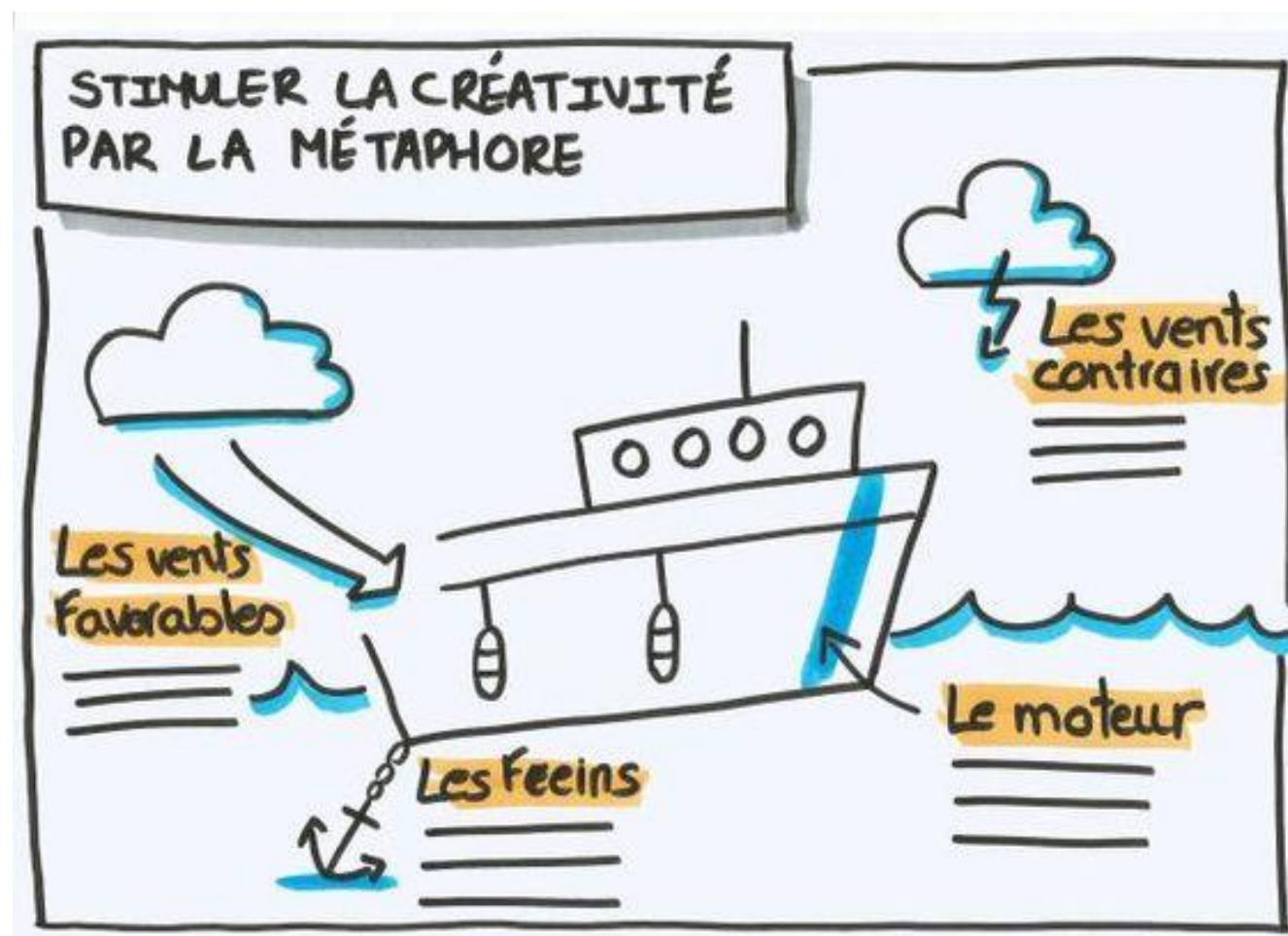
Diagnostic

- Diagnostic en marchant
- Cartes Adapte ta commune
- Simulation de crise
- Simulation renouvelable
- Carte des acteurs

Vision & objectifs

- Mobiliser les imaginaires et faire appel à nos émotions à travers l'art
- Brainstorming
- Discussion en binômes (ou petits groupes)
- Le photo-langage
- Les phrases ouvertes (ma commune en 2050, mes besoins en 2050, etc.)
- Dessinez sa commune du futur
- Jeu des enveloppes
- Rêve éveillé

AFOM

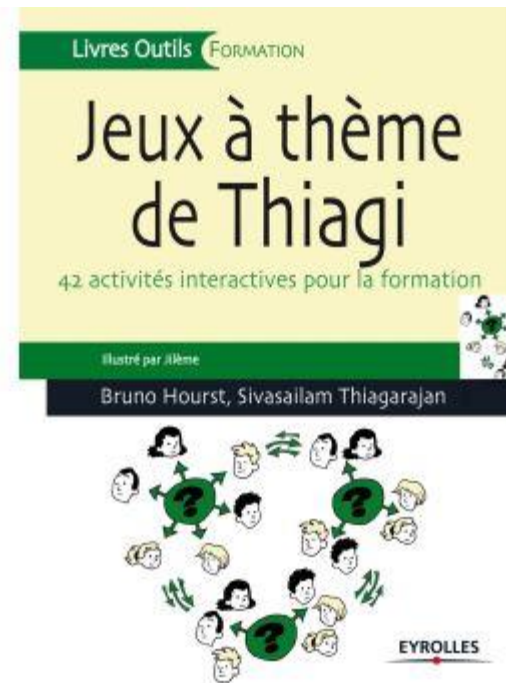


6 chapeaux de Bono


























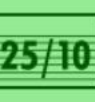











Jeux Thiagi

- [Présentation des jeux - \(mieux-apprendre.com\)](http://mieux-apprendre.com)
- [Animer un jeu-cadre - Intelligence Collective \(intelligence-collective.be\)](http://intelligence-collective.be)



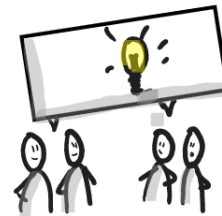
Liberating structures

- Liberating Structures – Introduction

LS Menu 	Wicked questions 	What's debrief 	Min specs 	Heard, seen respected 	What I need from you 	Integrated autonomy 
Design elements 	Appreciative interviews 	Discovery and action dialog 	Improv prototyping 	Drawing together 	Open space 	Critical uncertainties 
1-2-4-All 	TRIZ 	Shift & share 	Helping heuristics 	Design storyboards 	Generative relationships 	Ecocycle 
Impromptu networking 	15% solutions 	25 : 10 crowdsourcing 	Conversation café 	Celebrity interview 	Agree/certainty matrix 	Panarchy 
9-whys 	Troika consulting 	Wise crowds 	User experience fishbowl 	Social network webbing 	Simple ethnography 	Purpose to practice 

1-2-3-tous

- Réflexion personnelle silencieuse – 1 min
- Générer des idées en pairs, construire sur les idées de la réflexion personnelle – 2 min
- Partager et développer les idées des pairs par 4 (noter les similitudes et les différences – 4 min)
- Chaque groupe partage avec tout le monde une idée importante qui est ressortie de la conversation



1

2

4

TOUS

TRIZ

- Rassembler autour d'un poster (7 personnes max)
- Dans la première colonne, faire une liste de toutes les choses à faire pour saboter l'objectif – 5 min
- Parcourir la liste d'actions de sabotage une par une et poser la question « qu'est ce que nous faisons actuellement qui pourrait ressembler à cette action ? ». Ecrire les éléments dans la seconde colonne – 5 min
- Parcourir les éléments dans la seconde colonne et décider quelles premières étapes on va mettre en place pour arrêter ces actions – 5 min

Facilitation
graphique de
Anne-Laure
Tarbe, IEC

TO BE OR NOT TO BE



COMMENT RATER
1 COACHING ?

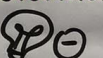



2'



10'



Transformation
des  en 

10'

5 TO DO LIST !

25/10 crowdsourcing

- Si vous étiez 10 x plus audacieux, quelle grande idée vous recommanderiez pour atteindre votre objectif ? Quelle première étape feriez-vous ?
- Réfléchir et écrire l'idée sur le dos d'une carte postale
- Marcher et passer la carte jusqu'au signal. Pas de lecture !
- Au signal : lisez l'idée et mettez un score (1-5) en dessous de la carte
- Additionnez les 5 scores de la carte que vous avez
- Classement des meilleures idées

Facilitation
graphique de
Anne-Laure
Tarbe, IEC

35 (ou 21)

1



5 zones
(ou 3)

? Thème
de débat


2



Echanges (5 -ou 3- tours)
& Répartit° de 7 points
entre 2 cartes









3

Décompte des "meilleures" 

Facilitation
graphique de
Anne-Laure
Tarbe, IEC



DE 5 EN 5 É LES


1  Seul.e   Comportements difficiles en form°?

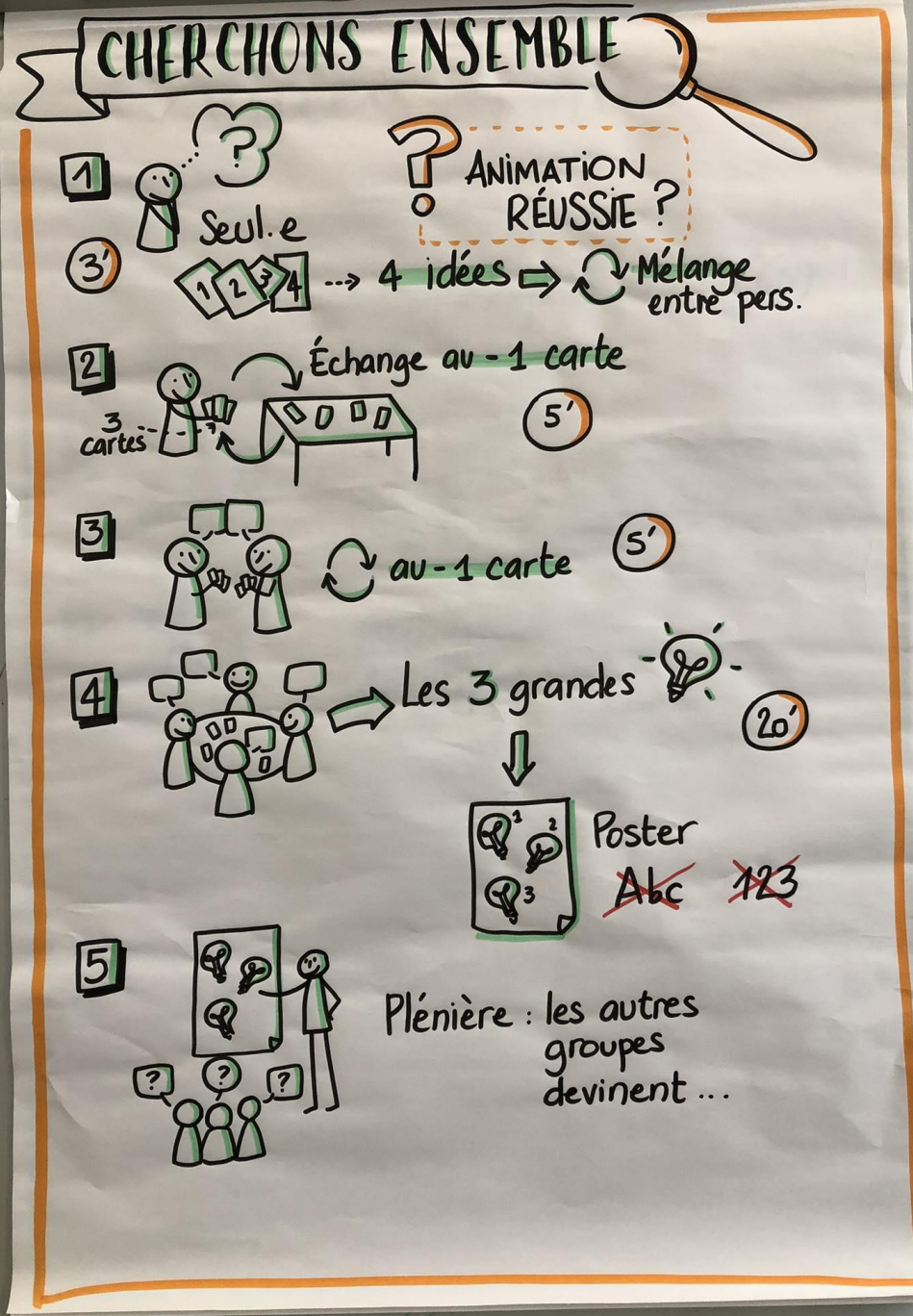
2  →  Liste des 5 + importants 

3  Recueil en plénière & vote

4  x nb tables/comportements choisis

5   x tours = nb enveloppes

6  Dépouillement
Critères
Répartition de 100 points

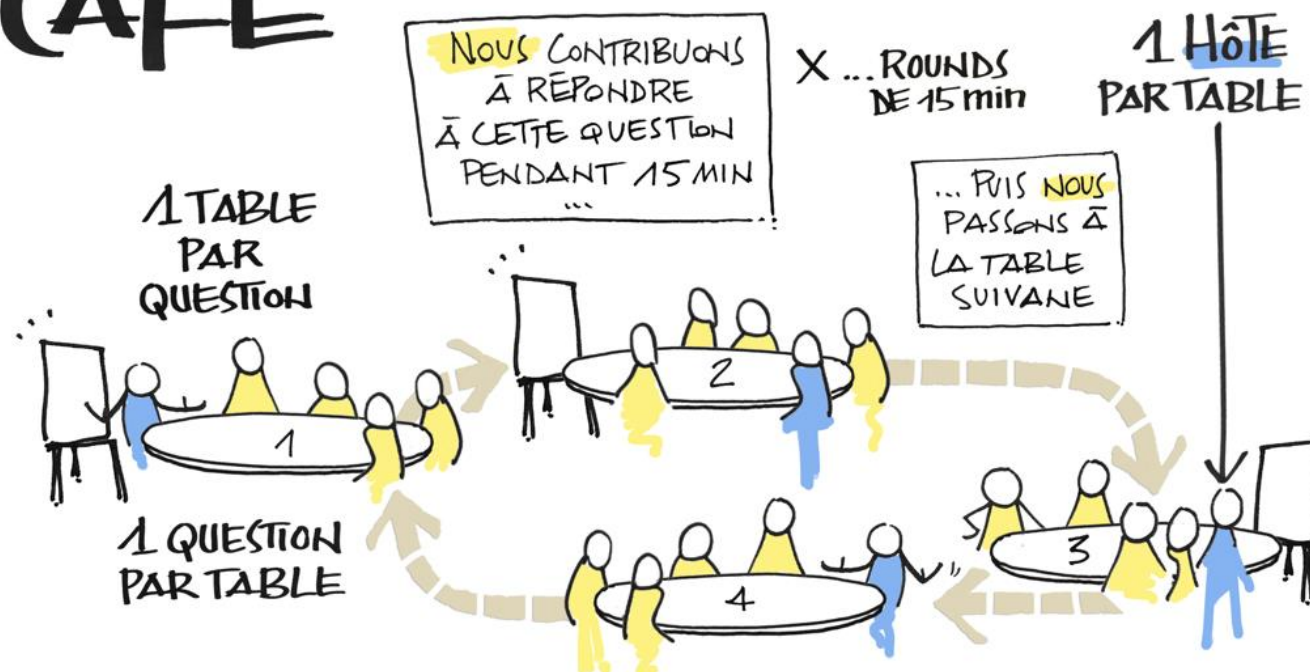


Facilitation
graphique de
Anne-Laure
Tarbe, IEC

Faire émerger des idées

WORLD CAFE

LE WORLD CAFE FAIT APPEL
À L'INTELLIGENCE COLLECTIVE



FORUM OUVERT

Mur du marché

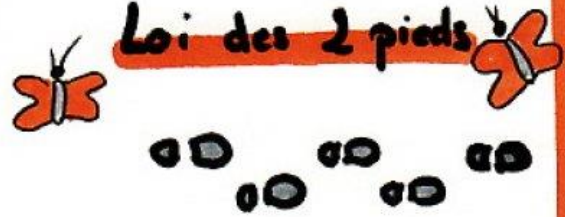
sujets définis par les participants



Agenda

thème	heure	salle

Loi des 2 pieds



Restitution



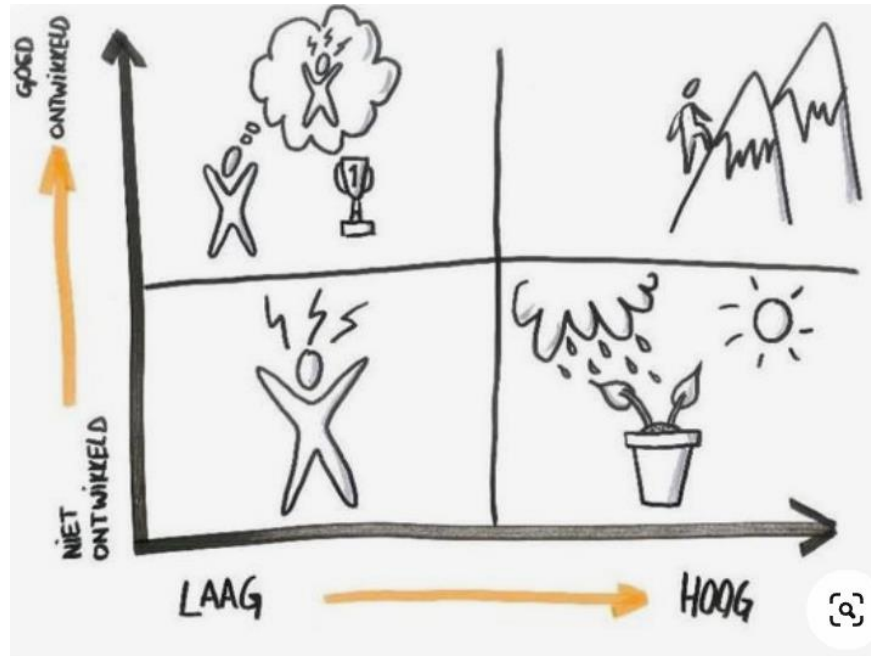
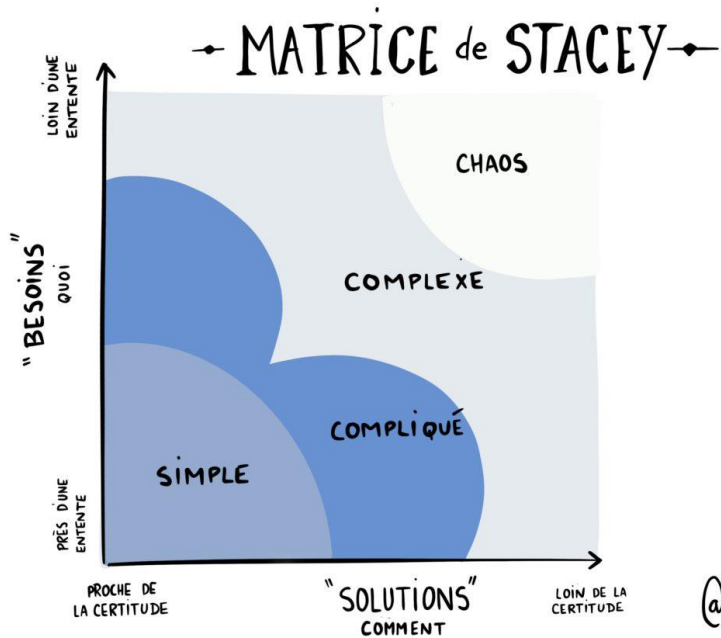
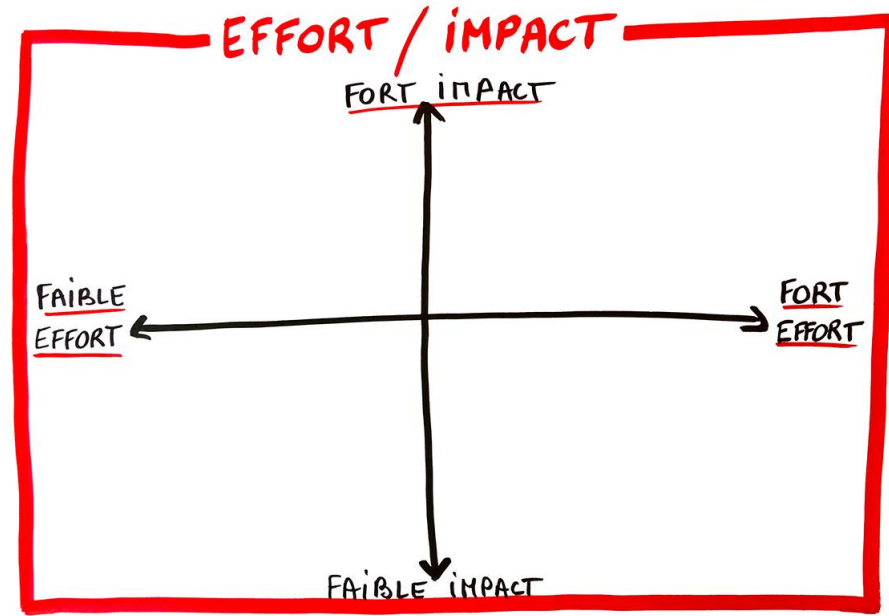
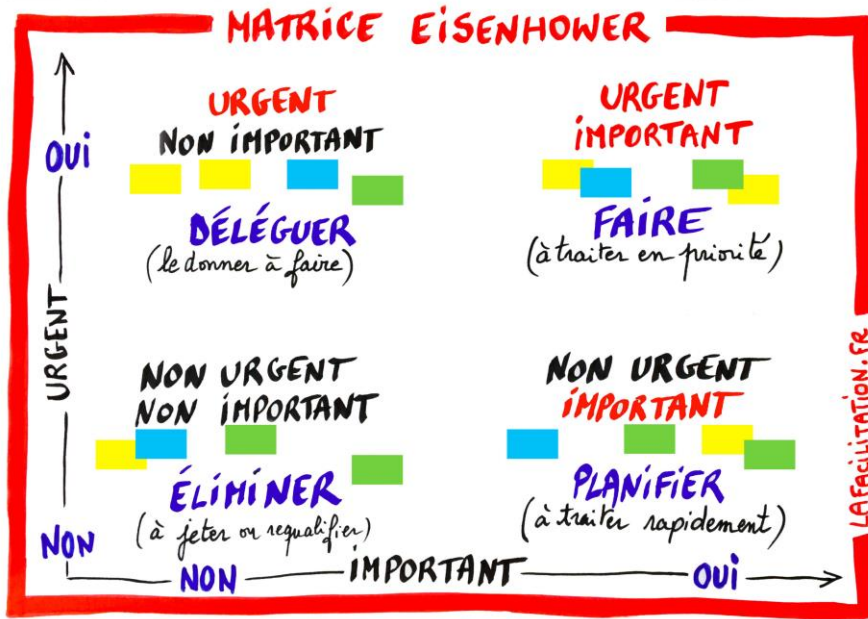
- # Conditions Favorables
- # Auto-organisation

"Les personnes présentes sont les bonnes!"

CC-BY-SA
Magali e Drea
Animacoop

Mise en œuvre

- Brainstorming sur les freins (pourquoi je ne rénove pas, pourquoi je ne prends pas moins la voiture, de quoi ai-je besoin ?)
- Fiche action et réponse à un subside par les citoyens
- Prioriser à l'aide de matrices, gommettes



Brainstorming silencieux

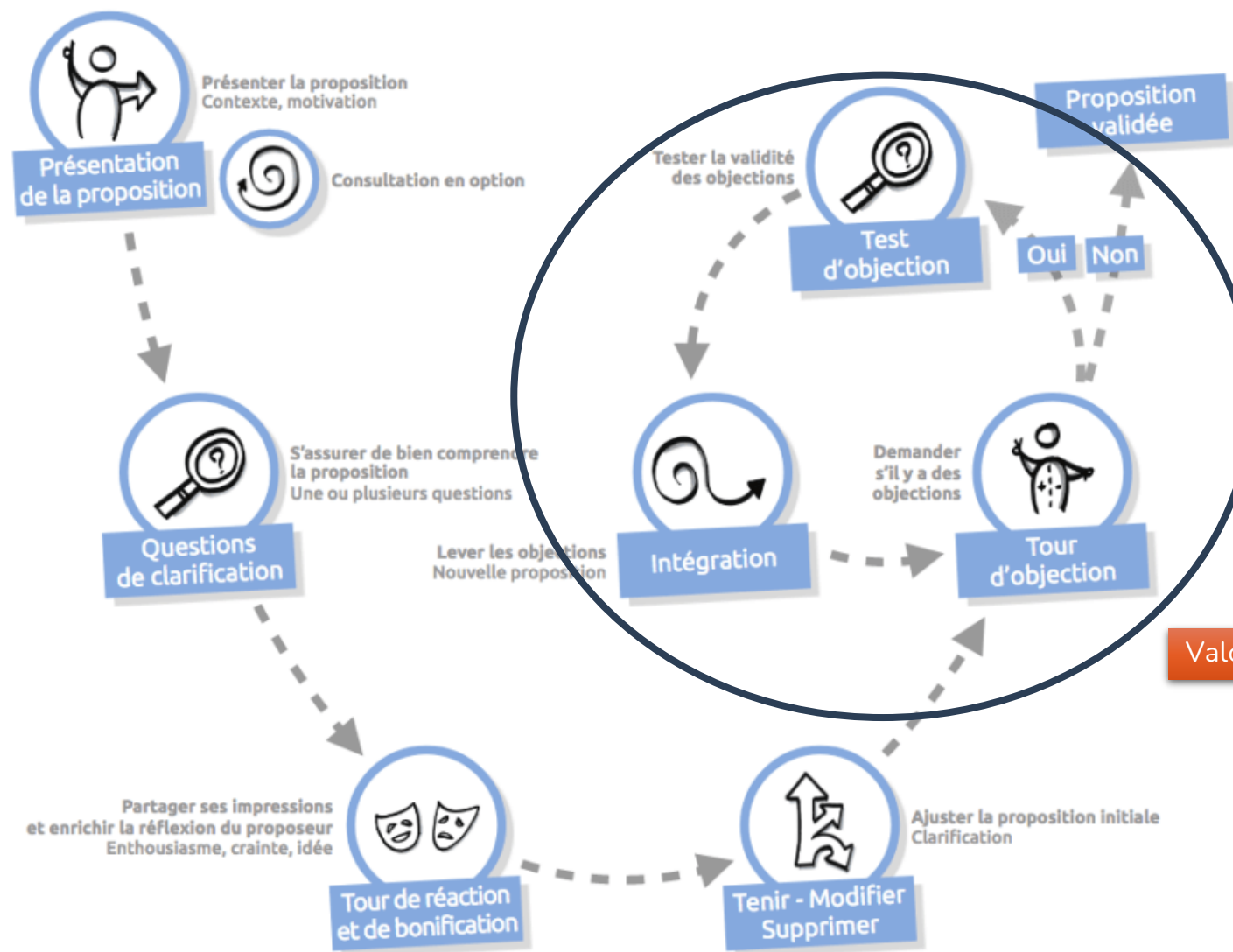
Distribution de la parole

- Cadre de fonctionnement
- La parole aux haricots
- Tours de parole
- Doigts autogérés
- Bâton de parole
- Parking
- Girafe silencieuse/héron

Prise de décision

- Vote à la **majorité** (simple, absolue, 2/3, etc.)
- **Consensus** : tout le monde est d'accord
- **Consentement** : « je peux vivre avec », 0 objection. Si objection, processus de bonification. Les objections sont des opportunités pour améliorer.
- **Compromis** : plus petit commun dénominateur, processus de négociation conflictuel, tout le monde a lâché quelque chose
- *Mixte* : 3 réunions en consentement puis repasser à la majorité

Décision par consentement



Une bonne décision = celle qui respecte les limites, les tolérances, les besoins de celles et ceux qui devront vivre les conséquences de cette décision

Valorisation des objections

L'élection sans candidat

1. Clarification du mandat (facilitateur, meneur d'objectifs, etc.)
2. Flèche en or vers quelqu'un
3. Tour de changement de vote si quelqu'un a changé d'avis
4. Si la personne ne veut pas, quels sont ses besoins pour y aller ? Aménagement pour être satisfait

La fonction ou le mandat	Les qualités requises

Bulletin de vote

Mon choix : _____

Mon nom : _____

Motivation aux doigts

Faire des groupes

- M&Ms
- En fonction d'un dessin brise-glace (exemple : représentation initiale)
- Pêchez les avatars
- Avec des sachets de thé

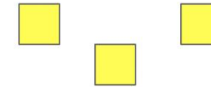
Evaluer

- « Pimp » mon avatar : installez-le sur le papier kraft et créez son nouveau décor
- Pâte argile
- Représentez symboliquement ce que cette formation vous a apporté
- Illustrez deux moments marquants (tableaux à la pastelle)
- 3 cadres (aimer, détester, aimerait approfondir)
- Expression écrite à la façon de Maitre Yoda
- Débriefing en remerciant la personne à sa gauche

Evaluer/tour de ressenti



Liked
(ce que j'ai aimé)



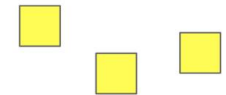
Learned
(ce que j'ai appris)



Laked
(ce qu'il m'a manqué)



Longed
(ce que j'ai désiré)



Ressources

- Voir table de l'animateur
- [Liberating Structures – Introduction](#)
- [Facilitation Techniques and Workshop Activities | Library | Session Lab](#) (un must)
- [Fiches outils | collectiv-a](#)
- [Le Worklab - Faciliter vos ateliers - formation facilitation, atelier collaboratif, workshop créativité innovation, animation séminaire, formation design thinking, formation design thinking](#)
- [Prospectives : Des méthodes-outils pour soutenir chaque ingrédient, chaque étape](#) (projet résilience)

- La boîte à outils des conseils de quartier : guide pratique
 - [Ressources – Labo Démocratie Ouverte \(labodemocratieouverte.org\)](https://labodemocratieouverte.org)
- Communagir - Des activités d'animation mobilisantes et participatives
 - <https://communagir.org/contenus-et-outils/communagir-pour-emporter/les-outils-d-animation/>
- Un ensemble de fiches d'activités reproductibles, des outils pour apprendre à prévenir et à gérer positivement les conflits et ce, dans une démarche ludique favorisant la communication, le respect, l'autonomie, la coopération, etc.
 - <https://www.universitedepaix.org/ressources/boite-a-outils>
- Session Lab
 - <https://www.sessionlab.com/library>
- Jeux Thiagi
 - <https://ressources.mieux-apprendre.com/presentation-des-jeux/>
 - [Animer un jeu-cadre - Intelligence Collective \(intelligence-collective.be\)](https://intelligencecollective.be)
- 365.org
 - https://trainings.350.org/?_ga=2.28790012.1128696082.1647417562-781896334.1642160156 dans la section training ressources
- Université du nous
 - <https://hum-hum-hum.fr/gouvernance-partagee-ressources>
- Seeds for Change:
 - <https://www.seedsforchange.org.uk/>
- Liberatingstructures.com
 - [Liberating Structures - Liberating Structures Menu](https://liberatingstructures.com/)
- Agirpourlepaix.be
 - Outils de facilitation pour réunions et ateliers : [guide_outils_facilitation_livret.pdf \(agirpourlepaix.be\)](https://agirpourlepaix.be/guide-outils-facilitation-livret.pdf)
 - Facilitation de réunions : [mini-guide_facilitation_reunions_V1.pdf \(agirpourlepaix.be\)](https://agirpourlepaix.be/mini-guide-facilitation-reunions-V1.pdf)
 - Donner et recevoir des retours (« Feedbacks ») : [mini-guide_retours_livret.pdf \(agirpourlepaix.be\)](https://agirpourlepaix.be/mini-guide-retours-livret.pdf)
- Diagnostic-territoire.org
 - Parole des acteurs : l'animation de groupe : [ecd36e5345d1c250b58388cbbd1f27f6288ac483.pdf \(diagnostic-territoire.org\)](https://diagnostic-territoire.org/ecd36e5345d1c250b58388cbbd1f27f6288ac483.pdf)
 - Le diagnostic en marchant : [Diagnostic de territoire \(diagnostic-territoire.org\)](https://diagnostic-territoire.org/Diagnostic-de-territoire.pdf)
- Fiche pratique : boostez l'interactivité de vos ateliers
 - [Nextcloud \(cerdd.org\)](https://cerdd.org/)
- Démocratie participative : guide des outils pour agir
 - [Démocratie participative: liste des outils pour agir \(fnh.org\)](https://fnh.org/)
- Agir collectivement pour notre environnement : des outils d'animation pour mettre en œuvre la participation
 - [03_FEUILLETS_56p.indd \(graineguyane.org\)](https://graineguyane.org/)
- Pablo Servigne : outils de facilitation et techniques d'intelligence collective
 - [pablo - outils de facilitation.pdf \(barricade.be\)](https://barricade.be/pablo-outils-de-facilitation.pdf)
- Resonance asbl, Techni'Kit « Des techniques de formation à monter soi-même »
 - [Nos outils \(resonanceasbl.be\)](https://resonanceasbl.be/)
- Catalogue des Techniques d'animation – Dynamiser le dispositif Cultures du cœur au sein de sa structure
 - [23.PDF \(culturesducoeur.org\)](https://culturesducoeur.org/)
- Collectiv-a
 - [Ressources - Collectiv-a](https://collectiv-a.be/)
- Réseau de Consommateurs Responsables ASBL (RCR) : outils d'intelligence collective mis à disposition sur le site
 - www.asblrcr.be/outils

Webinaires UVCW

- [Microsoft PowerPoint - Webinaire Comment susciter intérêt des citoyens-VF-15 décembre 2022.pptx \(uvcw.be\)](#)
- [Microsoft PowerPoint - Webinaire Budget participatif-18 octobre 2022.pptx \(uvcw.be\)](#)
- [Microsoft PowerPoint - Impliquer les citoyens dans vos politiques de mobilité-8 décembre 2022.pptx \(uvcw.be\)](#)
- [FIN - SLIDES - Budgets participatifs - Infogram](#)

Exemples d'animation pour l'atterrissage



pointculture



LE CINÉMA COMME MOTEUR DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

UNE PROJECTION, UN DÉBAT, DES RENCONTRES ET... ACTION !

Les films documentaires peuvent jouer un rôle clé d'éveilleurs de conscience. Nombreux sont ceux qui sortent d'une projection inspirante avec des idées, des envies et des projets plein la tête !

Cette belle énergie peut être cueillie à la fin d'une séance pour amener le public à passer à l'action localement.

C'est l'objectif que poursuit l'Écran des Possibles avec ses cinés-débats clé sur porte articulés autour des services suivants :

- > La mise à disposition d'un **catalogue de films en ligne**, régulièrement renouvelé.
- > La création de **mallettes cinéma** contenant les films et des fiches introductives (présentation des films, pistes pour aller plus loin, etc.).
- > Des **animations à la carte** (animation de débat, témoignages d'acteurs de la transition, exposés d'experts, etc.)
- > La mise à disposition de **matériel de projection**.

POUR QUI ?

L'Écran des Possibles s'adresse aux associations, communes, écoles, entreprises, CPAS, centres culturels, collectifs citoyens, organismes sociaux, administrations publiques, etc. qui souhaitent sensibiliser leur public aux enjeux socio environnementaux et l'amener à mettre en place des projets porteurs de changement.

Exemples d'animation pour l'atterrissage

MAISON RENARD

Préparons-nous au pire et espérons le meilleur



Préparez-vous au pire et espérez le meilleur! Bertrand en est convaincu: la fin du monde, c'est pour demain. Entre le réchauffement climatique, les catastrophes naturelles, la menace nucléaire et l'épuisement des ressources, il ne faudra pas attendre 2050 pour que tout s'effondre. Heureusement son entreprise détient LA solution. Ce soir, il vous présente la B.A.D. (Base autonome durable) du Théâtre de Namur. La seule alternative pour vous sauver de la catastrophe à venir, du moins, si vous en avez les moyens.

Aussi drôle que cynique, "Maison Renard" est un spectacle entièrement réalisé avec des données issues du monde scientifique. Doit-on vraiment craindre un effondrement de notre civilisation? Comment vivre en autonomie totale? Quelles seront les véritables victimes en cas d'effondrement? Après ce spectacle, la survie n'aura plus aucun secret pour vous.

Chaque soir, Maison Renard reçoit un(e) spécialiste de la société civile afin de poursuivre les réflexions autour des thématiques abordées. L'occasion de pouvoir échanger sur des sujets qui nous préoccupent et de construire des alternatives aux niveaux individuel et collectif. [>>Voir le programme](#)

Exemples d'animation pour l'atterrissage



Théâtre Didactique

"Classe Carbone", "Le cours de l'argent" et "Pizza Economie" sont trois spectacles créés pour les ados pour parler d'écologie, de gouvernance et de modèles économiques alternatifs.

Exemples d'animation pour l'atterrissage

- Fresque du climat



Exemples d'animation pour l'atterrissage



Quelles ressources pour mener ce travail?



Bonne pratique : Amay fait appel à un animateur professionnel

« Quand j'ai été engagée à Amay, il ne restait que quelques mois avant la deadline pour remettre le PAEDC à la Convention des Maires », explique Nathalie Dethy, la Conseillère en Energie de la Commune d'Amay.

« Le premier appel à candidat pour participer au comité de pilotage était resté sans réponse un an plus tôt, un deuxième a été lancé (bulletin communal, site internet,...) sans plus de succès.



J'ai donc moi-même contacté les personnes susceptibles d'être intéressées : éco-guides énergie, membre de l'association Amay en transition, tuteur énergie du CPAS, la SPI, le Gracq, Hesb'Energie (coopérative) afin d'avoir à la fois des citoyens amaytois et des "experts" dans chaque domaine. Au total 12 personnes (collègues et échevine compris)

Quatre réunions ont été programmées dont 2 animées par un coach en intelligence collective. La première réunion était un état des lieux que j'ai présenté seule. Les deux suivantes consistaient à imaginer les bases du Plan Energie Climat. Un fameux défi ! Grâce aux méthodes utilisées en intelligence collective, nous avons pu atteindre cet objectif sans frustration. Ces méthodes permettent de travailler dans le respect de chacun, aide les participants à trouver leur place et à prendre la parole. Il a su faire ressortir la créativité qui sommeille en chacun !

La 4ème réunion consistait en la présentation de la digestion des 2 réunions précédentes et à des mises au clair (présentation par moi-même).

Vu le coût du coach en intelligence collective (2*500€ TVAC), on a limité son intervention aux 2 réunions de brainstorming. »

Quelles ressources pour mener ce travail

- Mouvements d'éducation populaire
- Associations environnementales
- Universités
- Initiatives de transition
- FRW
- Etc...

A vous ! Cherchons ensemble !

- Seul, 4 idées d'animation/ressources/outils dans votre contexte POLLEC (sur 4 fiches)
- Variez : brise-glace, décider ensemble, brainstorming ...



A vous ! Cherchons ensemble !

- Mélange, 3 cartes par personne et échange au moins 1 carte sur la table



A vous ! Cherchons ensemble !

- Tourne et échange au moins une carte avec quelqu'un



A vous ! Cherchons ensemble !

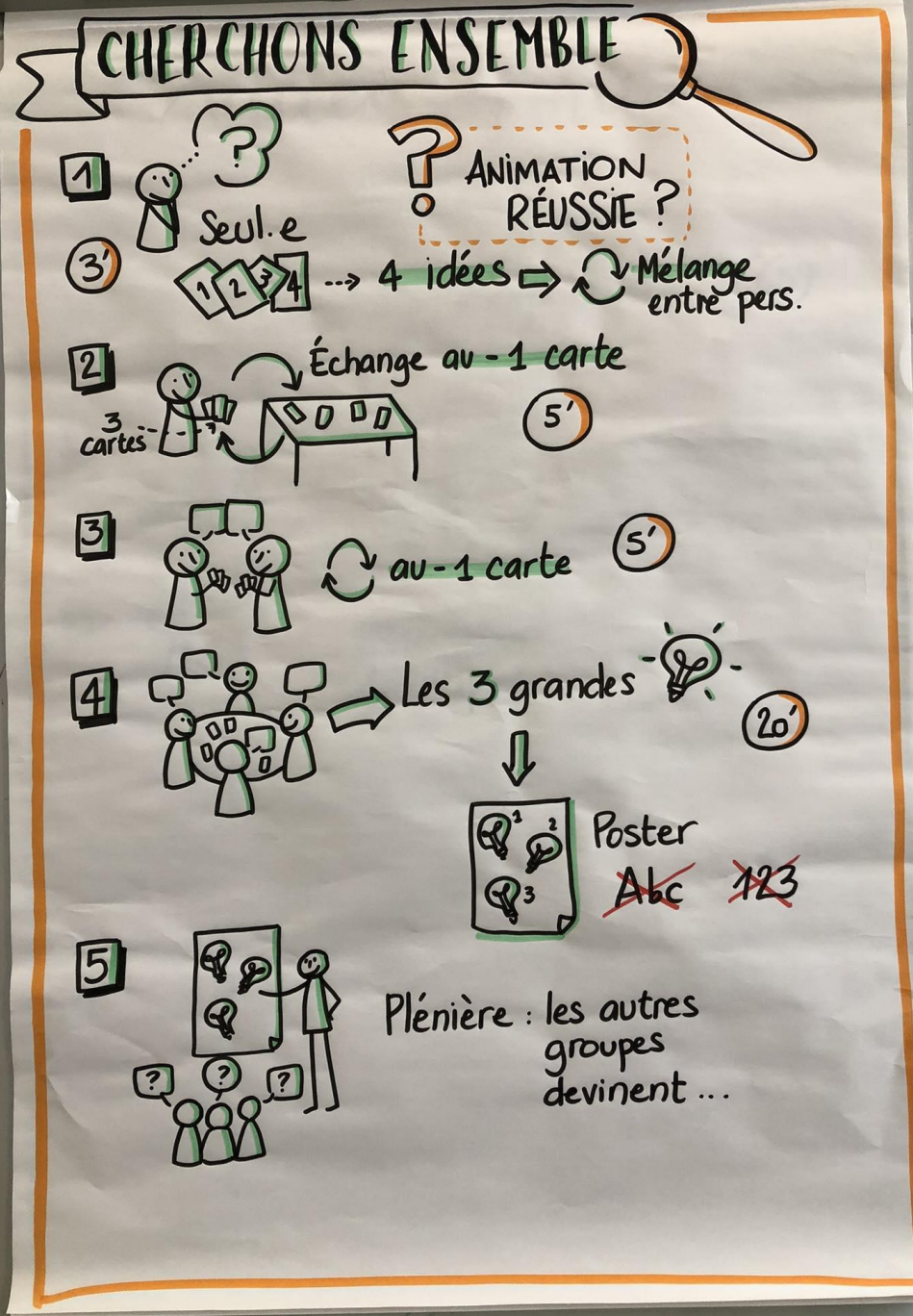
- Par groupe de 4, 3 grandes idées d'animation sur un poster
- Variez : brise-glace, décider ensemble, brainstorming ...
- Pour chacune, réfléchissez au contexte, au public cible, au but poursuivi, etc.



A vous ! Cherchons ensemble !

- Présentation en plénière des idées





Facilitation
graphique de
Anne-Laure
Tarbe, IEC

Création d'animations

Création d'animations

- Réflexion personnelle silencieuse : 1 cas pratique sur la fiche
- Soyez créatifs et audacieux !
- Faites remonter vos cas concrets ! (action, organisation d'un événement, etc.)



Création d'animations

- Echanges (3 tours) et répartition de 7 points entre les deux cartes



Création d'animations

- Décompte des meilleures propositions

Facilitation
graphique de
Anne-Laure
Tarbe, IEC

35 (ou 21)

1



5 zones
(ou 3)

? Thème
de débat


2



Echanges (5 -ou 3- tours)
& Répartit° de 7 points
entre 2 cartes



3

Décompte des "meilleures" 

Constitution des équipes

- Place du marché : Placez-vous en fonction de la thématique sur laquelle vous voulez travailler

Création d'animations

- En vous servant du canevas et de la bibliothèque d'outils






Feedback




- Définition de critères ensemble
 - A+-
 - B+-
 - C+-
- Présentation de chaque groupe
- Retour des autres participants



Facilitation
graphique de
Anne-Laure
Tarbe, IEC



DE 5 EN 5 É LES


1  Seul.e   Comportements difficiles en form°?

2  →  Liste des 5 + importants 

3  Recueil en plénière & vote

4  x nb tables/comportements choisis

5   x tours = nb enveloppes

6  Dépouillement
Critères
Répartition de 100 points