

Votre challenge :

Une animation de qualité (COPIL)

Vos solutions :

- organisation de la réunion.
- ordre de jour défini en amont, modifiable si moment donné.

exemple:

- ↳ présentation du PTEDC.
- ↳ choisir les acteurs prioritaires
- ↳ créer des sous-groupes par acteur.

} avoir un schéma d'animation avec un temps donné + règles de l'I.C.

↳ vari outils

- noter ce que chaque personne dit.
- laisser un temps de parole équivalent à chacun.
- ⚠ aux reformulations.
- Bien distribuer les rôles.
- inclusion et exclusion.
- compte-rendu de la réunion.

Votre challenge :

Comment ne pas multiplier les comités ?

Vos solutions :

- comité - limite légale, qui cadre et oblige l'existence de ce comité.
- ① - 1 membre PC DN dans copil
 - Pont via membre politique (échevin)
 - Coordonner les comités, et les concerter → pq pas via l'équipe POUËC.
 - ② - Réunion commune entre comités
 - ③ - "Fête" de la participation pour valoriser ce ~~que tout~~ qui a été fait.

Votre challenge :

Definition claire des objectifs.

Vos solutions :

- Identifier et prioriser les actions.
- Réunion avec copil :

Thématiques

- eau
- isolation
- mobilité
- etc

Nombre de
membre du

Copil

- 1 voix = 1 personne
- "
- "

⇒ Chaque membre donne son ordre de priorité par thème pour définir les thèmes prioritaires.
→ Donner sous-objectifs et définir les moyens + qui fait quoi.

- Risque de perdre des participants si'ils ne se sentent pas concernés.
↳ gestion de la frustration

- Utiliser technique SMART pour chaque thématique
- Poser le cadre communal pour connaître les limites et les attentes. ↳ aux membres du copil.
- Synthétiser l'information et vulgariser pour qu'elle soit rapidement intégrée par son lecteur (membre; politique ou citoyen).

~~*~~

Votre challenge :

Vision globale pour plus de membres

Vos solutions :

- * ouvrir un groupe global puis le diviser en sous-groupes
↳ compétences des membres
- * identifier les secteurs que tu veux toucher → vision
(biodiversité, logement, ...)
- * définir tes objectifs (réunir comités ou pas)
↳ nbre de membres
- * montrer l'impact de chaque sous-groupe dans le plan global
- * un cadre sans trop de limites pour ton objectif
- * lier (les sous-groupes pour certains projets
rassembler) ⇒ transversalité
- * trouver une vision ^{global commune} pour les groupes et associations de la commune
↳ travailler avec ce qui existe
- * collaborer avec les POLLEC des communes voisines
↳ réunion

Votre challenge :

Maintenir l'engagement des membres du comité de pilotage sur le long terme.

Vos solutions :

- * Adapter le rythme des réunions. (heures & dates).
- * Accessibilité des réunions (PV des réunions, suivi en cas d'absence, ...).
- * Vulgarisation des informations.
- * Qualité des animations.
- * TODO list pour les membres. avec du suivi & des dates de rendu.
- * Bon cadre de réunion (définition des objectifs.)
- * Donner de la responsabilité aux membres (make them accountable!).
 - ↳ "la main à la pâte"
 - ↳ si ils ne sont pas impliqués, les actions n'avanceraient pas.
- * Avoir des actions concrétisables/réalisables sur un temps donné pour éviter les frustrations.
 - ↳ savoir dire non.
 - ↳ savoir planifier une ~~réunion~~ action.
- * Créer le nombre min & max des membres.

Votre challenge : Soutien du politique

Vos solutions :

1. Imitation de la démarche par le pouvoir politique
2. S'assurer qu'il puisse profiter de la visibilité lors de la réalisation d'actions concrètes
3. Maintenir le niveau d'information tout au long de la concrétisation des actions
4. Engager les politiciens dans des actions ciblées
(ex: isolation des toitures)

Votre challenge :

Stimuler / maintenir l'intérêt sur la
thématique énergie - climat

Vos solutions :

- * communication accessible / vulgarisée / attrayante
- * collaboration avec le service communication efficace
- * diversifier les canaux de communication
- * cibler les publics
- * s'appuyer sur les partenaires / réseaux associatifs
- * communication originale :
 - ↳ stands, jeux, affâter, ...
- * ramener au local et ~~mon~~^{que} au global
(quelles sont les conséquences sur mon territoire?)
- * être concret : quel est l'intérêt, ce que j'ai
à y gagner
parler d'actions concrètes
- * s'appuyer sur les réseaux voisines

IDÉE : newsletter POLLEC

→ demander aux supra ?

Votre challenge :

Gestion des frustrations

Vos solutions :

- Définir clairement les attentes
- Définir un cadre clair
- Faire un moment feedback en fin de réunion > être acteur de ses besoins
- Créer un listing des actions } décidées
qui vont être entreprises.
- } Casser les stéréotypes
} Expliquer les freins de fonctionnement.
- Honnêteté > état des lieux
- } Responsabilisation des politiques
} Communication top-down > motivation.
- Feedback / validation rapide des actions.

Votre challenge : Perte d'engagement

Vos solutions :

- Offrir un cadre clair de travail
 - > définir les règles du jeu
- "Découper le mammoth" / "petits pas"
 - > créer des sous-actions concrètes
- Fêter les réussites
- Définir des indicateurs.
- Être à l'écoute et questionner + chercher ensemble des solutions pour "relancer" l'engagement
- Diversifier l'animation des réunions
 - > mettre les gens en mouvement
 - > faire venir des intervenants
 - > proposer des ateliers.
 - > déléguer l'animation
- Responsabiliser / définir des rôles
 - "chef.fe" de groupe, maître du temps, responsable des smacks
président du comité, ...

Votre challenge :

Difficulté de mobilisation
2 problèmes → mobiliser l'ensemble des citoyens
et intégrer le COPIL.
→ forcer le COPIL à se mettre à l'act°

Vos solutions :

"Il vaut mieux un COPIL humble et efficace qu'un COPIL éparpillé"
→ déterminer les intérêts du COPIL et les faire travailler dessus.

- Utiliser les forces de chacun et leurs sensibilités. → Un membre isolé ne doit pas avoir une vision transversale nécessairement. C'est le groupe entier qui représente la transversalité.
- Chaque membre peut constituer un groupe de travail en dehors du comité de pilotage et vient résumer ses avancements lors des réunions.
- Instaurer une notion de bienveillance et de critique constructive car c'est celui qui fait qui sait.
- Formuler et définir les limites du cadre communal pour permettre et avancer directement de manière productive.
- Venir avec les notions d'avancements et célébrer les réussites.