# **Etablissement et renouvellement des CCATM**

A renvoyer avec le dossier d’établissement ou de renouvellement à la Direction de l’aménagement local – DGO4 – rue des Brigades d’Irlande, 1 – 5100 JAMBES.

**Téléchargeable sur la page des CCATM :**

http://lampspw.wallonie.be/dgo4/site\_amenagement/site/directions/dal/ccatm

***RENSEIGNEMENTS GENERAUX***

|  |  |
| --- | --- |
| * **COMMUNE DE :**
 | **……** |
| - Nombre d’habitants | …………….. habitants |
| - Entités (avec nbre d’habitants par entité) composant la commune :  |  |
| - Composition politique du conseil communal | - Date d’installation du conseil communal suite aux élections d’octobre 2018 : …* Nombre de sièges : ..
* Nombre de sièges majorité : ...
* Nombre de siège opposition : …
* *Joindre ou citer la composition du conseil communal*
 |
| * Pyramide des âges
 | * *Joindre pyramide des âges de la commune*
 |

***COMPOSITION***

***Procédure***

|  |  |
| --- | --- |
| * délibération du conseil communal décidant l’établissement / le renouvellement de la CCATM

- délibération du conseil communal désignant le président et les membres de la CCATM | - …………* *joindre deux exemplaires de la délibération*

- ……………* *joindre deux exemplaires de la délibération*
 |
| * Dates de l’appel public
 | Du ………… au …………Du ………… au ………… si prolongation |
| * Publicité :
* Affiche
* Journal publicitaire et/ou bulletin communal
* Site internet communal
 | * Endroits de l’affichage :
* ..
* ...
* *Joindre copie de la parution (nom et date de publication)*
 |
| * Nombre de candidatures reçues
 | - ..* *Joindre copie de toutes les candidatures et des enveloppes (cachet de la poste avec date visible)*
 |
| * Nombre de candidatures retenues
 | - .. |
| * Nombre de candidatures versées dans la réserve
 | * Les candidatures recevables mais non retenues sont versées dans une réserve (art. R.1.10-3 §1)
* Dans la délibération désignant les membres, le conseil communal reprendra les noms-prénoms des candidats et les intérêts représentés qui sont versés dans la réserve
 |
| * Nombre de candidatures irrecevables
 | -..* *Décrire brièvement les motifs d’éviction*
 |

***Choix des membres***

|  |  |
| --- | --- |
| - Président | Nom : Domicile :Profession : Expérience : * *Joindre copie de sa candidature + copie enveloppe*
* *L’expérience ou les compétences font autorité en matière d’aménagement du territoire et urbanisme. A défaut, la candidature du président ne pourra être retenue.*
 |
| - Quart communal | Nombre de sièges pour majorité  : …... effectifs + …... suppléantsNombre de sièges pour opposition  : …….. effectifs …….. suppléants* *Joindre preuve que la majorité a bien désigné ses membres et l’opposition les siens ;*
* *Communiquer profession et âge des membres si pas de candidature*
 |
| * Autres membres
 | …….. effectifs + ……… suppléants* *Joindre copie des candidatures + copie des enveloppes le cas échéant*
* *A défaut de due motivation, la candidature est jugée irrecevable*
 |
| * Sections
 | * Nombre de sections et les missions de celles-ci
 |
| * Répartition géographique des membres y compris la réserve
 | * *Vérifier que toutes les entités sont représentées*
 |
| * Respect des intérêts visés par l’art. 7 du code (sociaux, économiques, patrimoniaux, environnementaux, de mobilité, énergétiques)
 | * *Vérifier que tous les intérêts sont respectés ;*
 |
| * Adéquation des intérêts effectifs / suppléants
 | * *Essayer de respecter la meilleure adéquation entre intérêts de l’effectif et du suppléant ;*
* *Préciser comment le conseil a regroupé les effectifs et leurs suppléants*
 |
| * Respect de la pyramide des âges spécifique à la commune
 | * *Vérifier qu’aucune tranche d'âge n’a été écartée*
 |
| * Respect de la répartition hommes-femmes
 |  |
| * Respect des mandats exécutifs consécutifs
 | * *Joindre une attestation du conseil communal certifiant que les membres (président – effectifs – suppléants) choisis n’ont pas exercé plus de deux mandats consécutifs.*

 |

***REGLEMENT D’ORDRE INTERIEUR***

Date de la délibération du conseil communal adoptant le R.O.I. soit :

* Joindre le R.O.I.